

Принят XVI отчетно-выборной конференцией  
Санкт-Петербургского бассейнового  
независимого профсоюза работников водного  
транспорта  
14.03.1996 г.

Изменения и дополнения внесены  
XVII отчетно-выборной конференцией  
Северо-западного межрегионального профсоюза  
работников водного транспорта  
14.03.2001 г.

Изменения и дополнения внесены  
XX отчетно-выборной конференцией  
Северо-западного межрегионального профсоюза  
работников водного транспорта  
25.02.2011 г.

Новая редакция утверждена XXII Внеочередной  
конференцией Северо-западной территориальной  
организации Профсоюза работников водного  
транспорта Российской Федерации  
06.04.2017 г.

## **У С Т А В**

### **СЕВЕРО-ЗАПАДНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ - ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Санкт-Петербург

2017 год

## Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1 Правовое положение

1. Северо-Западная территориальная организация Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации – (далее по тексту - Территориальная организация профсоюза) - межрегиональная, (бассейновая) некоммерческая, корпоративная организация, созданная в организационно-правовой форме общественной организации, объединяющая на добровольных началах членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, работающих на предприятиях морского, речного, внутреннего водного транспорта и других отраслей, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности, а также работающих и обучающихся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях.

2. Настоящий Устав принят в соответствии с Уставом Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации (ПРВТ) (далее Профсоюз) определяет правовой статус Северо-Западной территориальной организации Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации.

3. Территориальная организация профсоюза является правопреемником Санкт-Петербургского бассейнового профсоюза работников водного транспорта и Северо-западного межрегионального профсоюза работников водного транспорта во всех имущественных и других правах.

4. Территориальная организация профсоюза является межрегиональной (бассейновой) и осуществляет свою деятельность на территории нескольких субъектов Северо-Западного Федерального округа Российской Федерации, в нескольких бассейновых округах.

Полное наименование Территориальной организации профсоюза на русском языке: **Северо-Западная территориальная организация Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации**. Сокращенное наименование – **СЗТО ПРВТ**.

Полное наименование на английском языке: **North-West territorial organization of Public Organization – Water Transport Workers Union of the Russian Federation**. Сокращенное наименование: **NWTO WTWU**.

5. Территориальная организация профсоюза входит в структуру Профсоюза, включена в Реестр Профсоюза, действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательством Российской Федерации, и ее субъектов, международными договорами Российской Федерации, ратифицированными конвенциями Международной организации труда, договорами и соглашениями, Уставом Общественной организации - Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, настоящим Уставом.

6. Территориальная организация профсоюза является членской организацией Общественной организации Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (далее ЛФП).

7. Территориальная организация профсоюза независима в своей деятельности от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей и их объединений, политических партий, общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними Территориальная организация строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

8. Территориальная организация профсоюза может сотрудничать или вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, в соответствующем регионе, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

9. Территориальная организация, входящие в нее ее структуру первичные профсоюзные организации и их выборные органы действуют в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Уставом. Они избирают (формируют) выборные органы, определяют цели, формы и методы деятельности, структуру, формируют аппараты организаций, создают и проводят, конференции, собрания, заседания профсоюзных органов и другие мероприятия.

Настоящий Устав обязателен для исполнения членами Профсоюза, первичными профсоюзными организациями, выборными профсоюзными органами, входящими в структуру Территориальной организации и Профсоюза.

Основу Территориальной организации составляют члены Профсоюза работников водного транспорта РФ, объединенные в первичные профсоюзные организации.

10. Территориальная организация профсоюза, первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Территориальной организации Профсоюза и зарегистрированные в установленном порядке, являются юридическими лицами, имеют смету, счета в банках, печать с полным наименованием на русском языке, штампы и бланки со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утвержденным Президиумом Профсоюза, Территориальным комитетом.

Первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Территориальной организации профсоюза, не обладающие статусом юридического лица, имеют смету, вправе иметь штамп с полным наименованием организации на русском языке, находятся на финансовом обслуживании в Территориальной организации профсоюза.

Территориальная организация является гарантом деятельности всех профсоюзных структур, входящих в ее состав, защищает их права в судебном и ином порядке.

Территориальная организация профсоюза имеет печать, штампы и бланки со своим наименованием, отражающим принадлежность к Профсоюзу, может использовать эмблему, флаг, профсоюзную карточку, профсоюзные знаки отличия и иную символику, Профсоюза.

11. Изменения и дополнения в Устав принимаются конференцией Территориальной организации профсоюза и регистрируются в порядке, установленном законодательством, Уставом Профсоюза, настоящим Уставом.

12. Северо-Западная территориальная организация Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации является юридическим лицом. Правоспособность Территориальной организации профсоюза в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о его создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении его деятельности. Государственная регистрация профсоюзной организации, в качестве юридического лица, осуществляется в уведомительном порядке.

Права юридического лица от имени Северо-Западной территориальной организации осуществляет Территориальный комитет.

13. Юридический адрес и местонахождение постоянно действующего коллегиального руководящего органа (органа управления) Территориальной организации профсоюза – Территориального комитета: Российская Федерация, город Санкт-Петербург.

## Статья 2. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия.

1. **Член профсоюза** - лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), состоящее в первичной профсоюзной организации.

2. **Работник** - физическое лицо, работающее в организации на основе трудового договора (контракта), лицо, занимающееся индивидуальной предпринимательской деятельностью, лицо, обучающееся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

3. **Работодатель** - организация (юридическое лицо), представляемая ее руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

4. **Первичная профсоюзная организация** (далее по тексту ППО) - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя, действующее на основании устава общероссийского или межрегионального профсоюза либо на основании устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с уставом соответствующего профсоюза. В структуре первичной профсоюзной организации могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы или иные структурные подразделения в соответствии с уставом соответствующего профсоюза.

5. **Территориальная организация профсоюза** - добровольное объединение членов профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях, входящих в структуру одного общероссийского или межрегионального профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района

6. **Профсоюзный орган** - орган, образованный в соответствии с уставом профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов или уставом первичной профсоюзной организации.

Структуру профсоюзных органов управления составляют:

- высший орган;
- постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;
- исполнительный коллегиальный орган;
- единоличный исполнительный орган;
- ревизионный орган.

6.1. Высшим руководящим профсоюзным органам являются конференция.

6.2. Для руководства Территориальной организацией профсоюза и его организациями избираются постоянно действующие коллегиальные профсоюзные органы, подотчетные конференции, а также исполнительные коллегиальные и единоличные исполнительные органы.

6.3. Председатель Территориальной организации профсоюза и председатели первичных профсоюзных организаций являются единоличными исполнительными профсоюзными органами, осуществляющие функции в пределах компетенции, определенной Уставом и законодательством Российской Федерации.

Председатель Территориальной организации профсоюза подотчетен конференции. Председатели первичных профсоюзных организаций подотчетны соответствующим конференциям и собраниям.

6.4. Контрольно-ревизионные органы (далее – КРО) осуществляют контроль соблюдения Устава, выполнения решений профсоюзных органов, за финансово-хозяйственной деятельностью и целевыми поступлениями, а также расходованием членских профсоюзных взносов.

В состав Контрольно-ревизионного органа входят: контрольно-ревизионная комиссия Территориальной организации профсоюза и контрольно-ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций.

В состав профсоюзных органов могут быть избраны лица, являющиеся членами Профсоюза.

7. **Профсоюзный представитель (доверенное лицо)** - профорганизатор, профгруппорг, руководитель профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов, профсоюзного органа или другое лицо, уполномоченное на представительство уставом профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов, уставом первичной профсоюзной организации или решением профсоюзного органа;

8. **Вышестоящие профсоюзные органы, определяемые организационной структурой Профсоюза:** для первичной профсоюзной организации - органы Территориальной организации профсоюза; для Территориальной организации профсоюза – органы Профсоюза.

8.1. Компетенция профсоюзных органов, периодичность проведения заседаний коллегиальных профсоюзных органов определяются Уставом, в соответствии с основными целями и задачами Профсоюза.

8.2. Правомочность заседаний выборных профсоюзных и контрольно-ревизионных органов:

- профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины общего числа членов Профсоюза, стоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

- конференция, считается правомочной при участии в ней избранных делегатов не менее чем от двух третей соответствующих профорганизаций;

- заседания постоянно действующих руководящих коллегиальных и исполнительных органов и контрольно-ревизионных органов профсоюза считаются правомочными при участии в них более половины членов этих профсоюзных органов.

8.3. **Кворум** – число участников собрания, заседания, конференции, достаточное для признания его правомочности.

8.4. **Принятие решений профсоюзными органами:**

- решение собрания, конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом;

- решения постоянно действующих руководящих коллегиальных, исполнительных органов и его организаций считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюзного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума;

- решения профсоюзных органов принимаются в форме постановлений.

9. **Структурными подразделениями первичной профсоюзной организации,** созданными по решению профсоюзного комитета, являются: профсоюзные группы (профгруппы), судовые комитеты, цеховые комитеты (цехкомы), профсоюзные бюро (профбюро).

10. **Профсоюзная группа (профгруппа), судовый комитет (судком), цеховой или факультетский комитет (цехком), профбюро** – образуют структуру первичной профсоюзной организации, объединяющую членов Профсоюза, работающих на судне, в одном цехе, филиале, структурном подразделении организации, либо обучающихся в одной учебной группе образовательной организации.

11. **Комитет (профсоюзный комитет, территориальный комитет)** – постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления соответственно первичной профсоюзной организации, территориальной организации, подотчетный общему собранию, конференции.

12. **Президиум** – постоянно действующий выборный коллегиальный исполнительный орган территориальной организации, подотчетный территориальному комитету, конференции.

Количественный состав коллегиального исполнительного органа не может составлять более одной четверти количественного состава коллегиального органа управления соответствующей организации, включая лиц, осуществляющих полномочия единоличных исполнительных органов.

13. **Пленум** – название заседания выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа управления территориальной организации профсоюза.

14. **Профсоюзный учет (регистрация) организаций Профсоюза** – это включение первичных профсоюзных организаций в Реестр территориальных организаций профсоюза и соответственно территориальных организаций - в Реестр организаций Профсоюза.

15. **Включение территориальной и первичной профсоюзной организации в соответствующий Реестр организаций Профсоюза** означает, что они приобретают статус организации Профсоюза либо утрачивают этот статус в связи с исключением из Реестра.

16. **Профсоюзное обслуживание** – система взаимоотношений организаций Профсоюза, включающая: профсоюзную регистрацию и профсоюзный учет; обеспечение защитных функций по отношению к членам Профсоюза и организациям Профсоюза в государственных и иных органах; информационное и методическое обеспечение деятельности; использование символики, эмблемы, флага Профсоюза; выполнение взаимных обязательств, определенных Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

17. **Прямое делегирование** – избрание и делегирование члена Профсоюза высшим или постоянно действующим руководящим органом соответствующей профсоюзной организации, в случае предоставления ему таких прав соответствующими высшими руководящими профсоюзными органами, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом:

- в состав вышестоящего профсоюзного органа;
- замена члена постоянно действующего руководящего органа вышестоящей организации в случае невозможности осуществления членом Профсоюза своих прав и обязанностей в составе этого органа.

18. **Профсоюзные работники** – выборные и иные работники, состоящие в трудовых отношениях с Территориальной организацией профсоюза или первичной профсоюзной организацией на основании трудового договора.

19. **Профсоюзный актив** – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу без отрыва от основного места работы, учебы (на общественных началах).

20. **Членский профсоюзный взнос** – часть имущества Профсоюза, образуемая за счет отчисления (уплаты) членом Профсоюза денежных средств в установленном Уставом Профсоюза размере и порядке.

21. **Мотивированное мнение** - мнение профсоюзного органа, сформулированное в письменной форме в ответ на письменный запрос работодателя, органа управления работодателя, уполномоченного им лица, органа государственной власти или местного самоуправления, вышестоящего профсоюзного органа, содержащее юридически значимые обстоятельства (соответствие или несоответствие действующему законодательству, нормативным актам, Уставу Профсоюза, Уставу Территориальной организации) и правовое обоснование.

## **Раздел II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРЕДМЕТ И ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **Статья 3. Цели, задачи и основные направления деятельности**

1. Территориальная организация профсоюза создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, консолидации действий объединяемых первичных профсоюзных организаций, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2. Основными задачами Территориальной организации профсоюза является обеспечение гарантий занятости членов Профсоюза, повышение уровня оплаты труда, создание благоприятных и безопасных условий для работы, обеспечение охраны здоровья членов Профсоюза в процессе трудовой деятельности и соблюдение их социальных гарантий.

3. Основными направлениями деятельности являются:

3.1. повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности, безопасных условий труда работников и обучающихся членов профсоюза;

3.2. защита работников в области занятости, предотвращение массовых увольнений и содействие созданию новых рабочих мест, профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовки кадров;

3.3. контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, защита членов Профсоюза от незаконных дисциплинарных взысканий и увольнений;

3.4. участие в совершенствовании социально-трудового законодательства, противодействие попыткам снижения социальной защищенности работников;

3.5. укрепление единства членов профсоюза и профсоюзной солидарности, защита профсоюзных прав;

3.6. участие в выработке решений органов государственной власти и органов местного самоуправления в порядке и объеме, предусмотренном законодательством;

3.7. осуществление взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями по вопросам, обеспечивающим выполнение целей и задач Профсоюза.

### **Статья 4. Принципы деятельности Территориальной организации профсоюза.**

1. Основными принципами деятельности Территориальной организации Профсоюза являются:

- добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;
- солидарность и единство в реализации целей и задач;
- выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;
- демократизм, гласность и коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов;
- личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;
- плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

- обязательность исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных Уставом Профсоюза и настоящим Уставом;
- коллегиальность в работе профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов, ответственность членов коллегиальных органов за законность принятых решений и их выполнение;
- регулярность отчетности по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед своей организацией и вышестоящими профсоюзными органами;
- обязательность уплаты членских профсоюзных взносов в профсоюз на выполнение уставной деятельности вышестоящих профсоюзных структур в соответствии с порядком, сроками, установленными в Профсоюзе.

2. В территориальной организации профсоюза не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

## **Статья 5. Предмет деятельности Территориальной организации профсоюза.**

1. Предметом деятельности территориальной организации профсоюза является представительство и защита прав и законных интересов членов Профсоюза на соответствующем уровне по вопросам, связанным с трудом отношений, а также координация действий первичных профсоюзных организаций по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных и иных непосредственно связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза.

2. Для осуществления уставных целей Территориальная организация профсоюза через свои органы:

2.1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения ее соответствующими полномочиями, всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателем, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза.

2.2. Осуществляет полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах.

2.3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом.

2.4. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

2.5. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым, в том числе пенсионным вопросам.

2.6. Защищает права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного отраслевым и региональным соглашениями размера минимальной заработной платы.

2.7. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.



2.8. Осуществляет в интересах членов Профсоюза взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями.

2.9. Участвует в организации работы по заключению коллективных договоров (соглашений), осуществляет совместно с первичными профсоюзными организациями контроль за их выполнением.

2.10. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений), обращается к ним с требованиями об устранении этих нарушений.

2.11. Взаимодействует с государственными внебюджетными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами. Осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

2.12. Организует санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу.

2.13. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

2.14. Осуществляет в пределах полномочий, определенных законодательством, контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах.

2.15. Участвует в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

2.16. Осуществляет через выборные профсоюзные органы, инспекции труда и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда Профсоюза контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды.

2.17. Участвует в установлении минимальных тарифных ставок, окладов заработной платы, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, обеспечения справедливой заработной платы и ее реального роста и осуществляет контроль за реализацией установленных гарантий в области трудовых отношений.

2.18. Принимает участие в выборах и (или) в референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

2.19. Свободно распространяет информацию о своей деятельности.

2.20. Учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность.

2.21. Выступает с требованиями отмены принятых решений, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, через соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды.

2.22. Осуществляет в соответствии с законодательством контроль за правильностью начисления и своевременностью выплаты заработной платы, пособий и предоставления льгот и гарантий работникам.

2.23. Предъявляет работодателям и их объединениям требования по социально-трудовым вопросам.

2.24. Готовит и вносит в органы государственной власти субъектов Российской Федерации, местного самоуправления предложения по вопросам социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2.25. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

2.26. Управляет профсоюзным бюджетом, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, обучения и подготовки профсоюзных кадров, а также другие фонды и потребительские кооперативы.

2.27. Оказывает информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи первичным профсоюзным организациям, а также правовую и материальную помощь - членам Профсоюза.

2.28. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

2.29. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.30. Осуществляет иную деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе как социально ориентированная некоммерческая организация, осуществляет следующие виды деятельности:

- социальная поддержка и защита граждан;
- оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;
- оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;
- благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;
- деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;
- развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;
- деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического воспитания граждан Российской Федерации;
- иные виды деятельности, направленные на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

3. Территориальная организация профсоюза имеет право осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Территориальная организация профсоюза осуществляет координацию деятельности первичных профсоюзных организаций, входящих в ее структуру, и их выборных органов, оказывает им методическую и иную помощь и поддержку в защите и реализации их прав и интересов.

5. Территориальная организация профсоюза осуществляет финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций, не имеющих прав юридического лица, в порядке, установленном локальным нормативным актом, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

### **Раздел III. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

#### **Статья 6. Члены Профсоюза:**

1. Членом Профсоюза могут быть лица, достигшие возраста 14 лет и работающие в организациях, осуществляющих деятельность на морском, речном, внутреннем водном транспорте, а также относящихся к предприятиям других отраслей, связанных общими социально-экономическими интересами на основе трудового договора (контракта), занимающихся индивидуальной предпринимательской деятельностью или обучающихся в образовательных организациях по соответствующему профилю, неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию и состоящие на учете в одной из первичных профсоюзных организаций, если они признают и выполняют Устав Профсоюза.

2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

3. Прием в члены Профсоюза производится на добровольной основе, в индивидуальном порядке, по личному письменному заявлению вступающего.

4. Решение о приеме в Профсоюз принимается на собрании первичной профсоюзной организации или заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

5. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

6. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется в первичных профсоюзных организациях в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утвержденной постоянно действующим руководящим органом Профсоюза.

7. Учет численности членов Профсоюза осуществляют профсоюзные органы Территориальной организации профсоюза и Центральный комитет Профсоюза.

8. Членам Профсоюза выдается профсоюзный билет (учетная карточка) установленного образца, удостоверяющий членство в Профсоюзе.

#### **Статья 7. Член Профсоюза имеет право:**

1. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке решений и их реализации, а также в осуществлении контроля над их выполнением.

2. Свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Профсоюза, его органов и должностных лиц.

3. Обращаться в профсоюзный комитет и выборные органы Профсоюза для защиты своих социально-трудовых прав и интересов с вопросами и требовать ответов по существу обращения.

4. На защиту Профсоюзом своих законных профессиональных, социально-трудовых прав и интересов. Получать консультации, бесплатную юридическую помощь и поддержку по защите своих социально-трудовых прав и интересов в государственных, судебных и других органах.

5. Избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции и в состав выборных профсоюзных органов в порядке, предусмотренном Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза.

6. Пользоваться имуществом и услугами Профсоюза в установленном законом порядке, получать материальную помощь из средств Профсоюза.

7. Получать льготные, либо беспроцентные займы из средств Профсоюза (при наличии средств, определенных профсоюзными выборными органами на эти цели), в преимущественном порядке приобретать доли, акции и другие ценные бумаги,

создаваемых с участием Профсоюза акционерных обществ и других организаций, пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов.

8. Выйти из Профсоюза по собственному желанию.

9. Пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями профсоюзных организаций и их выборных органов.

10. Обжаловать решения Профсоюза, влекущие гражданско-правовые последствия или нарушающие социально-трудовые права.

### **Статья 8. Член Профсоюза обязан:**

1. Выполнять Устав, активно участвовать в деятельности профсоюзной организации, отстаивать организационное единство Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

2. Ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

3. Оказывать содействие и поддержку органам Профсоюза в процессе подготовки, заключения коллективного договора (соглашения) и контроле над его выполнением.

4. Участвовать в коллективных действиях, направленных на защиту экономических и социально-трудовых прав членов Профсоюза.

5. Не предпринимать действий, наносящих вред Профсоюзу, его структурным организациям или ущемляющих их имущественные права, а также деяний, которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей Профсоюза.

6. Исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, Уставом Профсоюза.

7. Осуществлять права члена Профсоюза лично.

### **Статья 9. Поощрения членов Профсоюза.**

1. За активное участие в деятельности Профсоюза и его структурных организаций члены Профсоюза могут быть отмечены следующими видами поощрений: благодарность; премирование; награждение ценными подарками; награждение Почетными грамотами Профсоюза и его организаций; иными формами морального и материального поощрения.

2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о представлении членов Профсоюза к награждению наградами и знаками отличий профсоюзных профобъединений, в которые входит Профсоюз, а также государственными и отраслевыми наградами, присвоению почетных званий, в соответствии с положениями о них.

3. Вышестоящие профсоюзные органы вправе инициировать поощрение членов Профсоюза, делегированных в состав вышестоящих профсоюзных органов, с учетом мнения профсоюзной организации, в которой член Профсоюза состоит на учете.

### **Статья 10. Ответственность членов Профсоюза. Порядок применения и обжалования взыскания.**

1. За невыполнение членом Профсоюза уставных обязанностей, а также за действия, подрывающие деловую репутацию и единство Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены взыскания: замечание, выговор и исключение из Профсоюза. При наложении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты взносов в Профсоюз без уважительной причины свыше трех месяцев;
- систематического невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин

обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры взыскания;

- однократного грубого невыполнения членом Профсоюза, занимающим выборную должность, уставных норм и решений органов соответствующих организаций Профсоюза и органов Профсоюза или неоднократного неисполнения профсоюзным работником без уважительных причин трудовых обязанностей;

- совершения действий (бездействия), дискредитирующих принципы деятельности Профсоюза, порочащих деловую репутацию Профсоюза, его структурных организаций, либо нанесших имущественный ущерб Профсоюзу или его профсоюзным органам.

3. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или на заседании ее коллегиального выборного органа в присутствии члена Профсоюза не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни члена Профсоюза и пребывания его в отпуске.

В случае отсутствия члена Профсоюза без уважительных причин на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или на заседании ее коллегиального выборного органа вопрос о наложении взыскания может решаться в его отсутствие. За каждый проступок может быть применено только одно взыскание.

4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза, избранному в состав профсоюзного органа, принимается на заседании соответствующего профсоюзного органа или вышестоящего профсоюзного органа.

О решениях вышестоящих профорганов, связанных с определением меры воздействия (взыскание) к члену выборного профсоюзного органа организации Профсоюза, информируется первичная профсоюзная организация, в которой член Профсоюза находится на профсоюзном учете.

5. Решение о применении меры воздействия (взыскание) к члену выборного профсоюзного органа, как правило, принимается в присутствии члена Профсоюза. Член Профсоюза должен быть письменно уведомлен о проведении профсоюзного собрания или заседания профсоюзного органа, в повестку которого включен данный вопрос. В случае неявки члена Профсоюза без уважительных причин на профсоюзное собрание или заседание профоргана, решение может быть принято без его участия. В этом случае, подвергнутый взысканию член Профсоюза, должен быть письменно уведомлен о принятом решении.

До применения взыскания от члена Профсоюза должно быть затребовано письменное объяснение. Решение о применении взыскания считается принятым, если за него проголосовало:

➤ не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации и принимающих участие в работе ее общего собрания;

➤ не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции профсоюзной организации (Съезда Профсоюза), состоящих на учете в соответствующих профсоюзных организациях и принимающих участие в ее (его) работе.

➤ не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзной организации Профсоюза, принимающих участие в его работе (заседании).

Постановление о применении взыскания с указанием оснований его применения вручается члену Профсоюза лично или направляется по почте заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения.

6. Исключение из Профсоюза члена Профсоюза председателя организации Профсоюза или его заместителя решением вышестоящего профоргана применяется:

\* в случае систематического невыполнения председателем (заместителем председателя) профсоюзной организации Профсоюза уставных требований;

\* злоупотреблений, выявленных контрольно-ревизионными органами Профсоюза; осуществления действий, направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза;

\* нарушения трудовой дисциплины (в случае, если председатель организации Профсоюза или его заместитель являются работниками Профсоюза). В этом случае вышестоящий профсоюзный (контрольно-ревизионный орган) обязан информировать об имеющихся нарушениях соответствующую организацию Профсоюза с целью устранения выявленных нарушений в установленные им сроки.

7. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза – председателю (заместителю председателя) профсоюзной организации Профсоюза, в отличие от общего порядка, принимается выборным коллегиальным профсоюзным органом, избравшим его председателем (заместителем председателя) профсоюзной организации Профсоюза.

8. В случае исключения из членов Профсоюза председателя профсоюзной организации, вышестоящий орган Профсоюза, принявший решение об исключении, направляет его в нижестоящую профсоюзную организацию с целью проведения в этой организации внеочередного заседания высшего органа для решения вопроса о досрочном прекращении полномочий председателя в связи с исключением из членов Профсоюза

9. В случае исключения председателя организации Профсоюза из членов Профсоюза, соответствующий выборный орган нижестоящей профорганизации досрочно прекращает полномочия председателя данной организации Профсоюза и устанавливает дату досрочного освобождения его от должности. Оформление прекращения трудовых отношений с председателем организации Профсоюза поручается одному из членов соответствующего выборного профоргана.

10. Вышестоящий профсоюзный орган (президиум Территориальной организации профсоюза или Профсоюза), в случае исключения им заместителя председателя нижестоящей организации Профсоюза из членов Профсоюза, предлагает нижестоящим профсоюзным органом установить дату досрочного освобождения заместителя председателя от должности и поручает расторгнуть трудовые отношения с ним председателю соответствующей организации Профсоюза.

11. Член Профсоюза, получивший взыскание, имеет право в месячный срок обжаловать решение в вышестоящем выборном коллегиальном органе, который вправе отменить решение о применении взыскания.

Решение о применении взыскания вступает в силу по истечении срока на обжалование или, в случае обжалования, по его рассмотрении вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органом при условии, что решение о применении взыскания не было отменено.

12. Вступившее в силу решение о применении взыскания является окончательным и обязательным для исполнения.

13. Если в течение года со дня применения взыскания (замечание, выговор) к члену Профсоюза не будет применено новое взыскание, то он считается не имеющим взыскания. До истечения года со дня применения взыскания профсоюзный орган, применивший взыскание (замечание, выговор), имеет право снять его с члена Профсоюза по собственной инициативе либо по просьбе члена Профсоюза.

14. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь в него принято на общих основаниях по истечении года со дня вступления в силу решения о применении взыскания. При этом профсоюзный стаж исчисляется с момента последнего приема в Профсоюз.

15. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им в Профсоюз членских взносов не возвращается.

## **Статья 11. Сохранение членства в Профсоюзе.**

1. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:
  - неработающие пенсионеры – бывшие работники, которые не утратили связи с первичной профсоюзной организацией;
  - лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи;
  - сезонные работники, если такие работы они выполняют ежегодно;
  - лица, временно лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией предприятия (организации) и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;
  - в других случаях – по решению профсоюзного органа.
2. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами при условии подачи ими соответствующих заявлений в первичную профсоюзную организацию. Заявление должно содержать обязательство уплачивать членских взносы в установленном настоящим Уставом порядке и размере.

## **Статья 12. Гарантии членам Профсоюза - выборным освобожденным профсоюзным работникам.**

1. Членам Профсоюза – выборным освобожденным профсоюзным работникам после окончания срока их полномочий на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года, в случае невозможности предоставления им прежней работы (должности) или другой равноценной работы (должности) у тех же работодателей, сохраняется средний заработок.
2. Освобожденные профсоюзные работники, избранные (делегируемые) в орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же социально-трудовыми правами и льготами, как и другие работники организации, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

## **Статья 13. Профсоюзный стаж.**

1. Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме в Профсоюз профсоюзным собранием (профсоюзным комитетом) или другим органом, имеющим право приема в Профсоюз.
2. Члены Профсоюза, прерывающие свое пребывание в Профсоюзе в связи с переходом на работу в организации других отраслей и впоследствии вновь вставшие на учет в Профсоюз, имеют право на суммированный учет профсоюзного стажа, который определяется соответствующим профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации или другим профсоюзным органом.

## **Раздел IV. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ, СТРУКТУРА И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 14. Принцип организационного строения и виды профсоюзных организаций.**

1. Территориальная организация профсоюза строится по территориально-производственному принципу.

2. Территориальная организация профсоюза самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

3. Порядок создания профсоюзных организаций определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, настоящим Уставом и локальными нормативными документами, принимаемыми и утверждаемыми выборными органами Территориальной организации профсоюза, Центральным комитетом Профсоюза.

В организационную структуру Территориальной организации профсоюза входят первичные профсоюзные организации, образованные по производственному принципу и (или) по территориальному (бассейновому) принципу.

4. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.), производственные объекты которого расположены в различных субъектах Российской Федерации, не является основанием для соответствующих преобразований профсоюзных структур.

5. Первичная профсоюзная организация может действовать на основании своего Устава, Устава Профсоюза. Уставы первичных профсоюзных организаций не должны противоречить Уставу Профсоюза и настоящему Уставу.

6. Не допускается прямое вхождение первичной профсоюзной организации в Центральный комитет Профсоюза при наличии в субъекте Российской Федерации, Федеральном округе Российской Федерации территориальной организации профсоюза.

7. Члены нескольких малочисленных первичных профсоюзных организаций на территории, в холдингах, бассейновых управлениях и других объединениях, по решению Территориального комитета могут создать Объединенные профсоюзные комитеты.

### **Статья 15. Организационная структура:**

- первичные профсоюзные организации;
- территориальная организация профсоюза.

1. Первичная профсоюзная организация входит в структуру Территориальной организации профсоюза. В одной организации может быть создана одна первичная профсоюзная организация Профсоюза работников водного транспорта. Исключения составляют образовательные организации, в которых могут быть созданы первичная профсоюзная организация работников и первичная профсоюзная организации студентов (учащихся, курсантов пр.).

Первичная профсоюзная организация может принимать решения об образовании в своей структуре следующих структурных подразделений: цеховых, судовых, и (или) профсоюзных групп.

В рамках Территориальной организации профсоюза могут создаваться: комиссии, секции, ассоциации и другие добровольные формирования.



## **Статья 16. Органами Территориальной организации и его организаций являются:**

### **1. Высший руководящий орган:**

- для территориальной организации профсоюза - конференция;
- для первичной профсоюзной организации – собрание или конференция.

### **2. Постоянно действующие руководящие органы:**

- для территориальной организации профсоюза - Территориальный комитет;
- для первичной организации Профсоюза - профсоюзный комитет (профком).

2.1. Права и обязанности профсоюза, его организаций реализуются соответствующими, постоянно действующими руководящими органами в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, Уставами

### **3. Исполнительными органами являются:**

- для первичной профсоюзной организации – председатель первичной профсоюзной организации (в период между заседаниями профкома);
- для Территориальной организации профсоюза – Президиум территориальной организации (в период между заседаниями территориального комитета), председатель Территориальной организации профсоюза (в период между заседаниями президиума).

4. Контрольно-ревизионными органами Территориальной организации профсоюза и его организаций являются соответствующие контрольно-ревизионные комиссии.

5. Заседания всех выборных коллегиальных органов оформляются протоколами. Порядок и правила оформления протоколов должны соответствовать требованиям ведения делопроизводства в организациях Профсоюза. За правильность составления протокола несет ответственность председательствующий на заседании.

6. Копии протоколов заседаний профсоюзных и контрольно-ревизионных органов в месячный срок после проведения заседаний направляются в адрес соответствующего вышестоящего профсоюзного органа и вышестоящей контрольно-ревизионной комиссии.

## **Статья 17. Срок полномочий профсоюзных органов.**

1. Срок полномочий всех выборных органов - пять лет.

2. Срок полномочий единоличных исполнительных органов (председатель первичной профсоюзной организации, председатель Территориальной организации профсоюза, а также и их заместители) не может превышать срок полномочий соответствующих выборных коллегиальных органов.

3. Отчетно-выборная кампания проводится в единые сроки, утвержденные Центральным комитетом Профсоюза, Выборы профсоюзных органов проводятся до истечения сроков их полномочий.

После окончания срока полномочий постоянно действующие руководящие органы организаций Профсоюза вправе принимать только решения о созыве заседаний высших органов для избрания нового состава выборных профсоюзных органов.

4. Отчеты и выборы профсоюзных органов проводятся в соответствии с Уставом и локальными нормативными документами, утвержденными Территориальным комитетом, согласованными с Центральным комитетом Профсоюза.

5. Количественный состав профсоюзных органов предлагается выборными органами предыдущего состава и может быть изменен конференцией, собранием соответствующего уровня.

6. Формирование персонального состава вышестоящих выборных профсоюзных органов, производится путем избрания и прямым делегированием по квоте, утвержденной решением соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, автоматически утрачивает членство в выборном органе.

## **Статья 18. Образование выборных органов**

1. Выборные коллегиальные органы первичных профсоюзных организаций профсоюза (профсоюзные комитеты, контрольно-ревизионные комиссии) избираются на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций.

1.1. В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена выборного органа становится невозможным, решение об отзыве и замене члена данного выборного профсоюзного органа принимает руководящий орган с последующим утверждением высшим органом профсоюзной организации.

2. Выборные коллегиальные органы территориальной организации (Территориальный комитет, Президиум, контрольно-ревизионная комиссия) избираются на конференции.

2.1. Комитет территориальной организации избирается или формируется по принципу прямого делегирования из числа лиц, избранных и делегированных первичными профсоюзными организациями Профсоюза в состав Территориальной организации профсоюза в соответствии с нормой представительства, утвержденной пленумом Территориального комитета.

2.2. В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена выборного органа становится невозможным, первичная профсоюзная организация вправе отозвать из состава вышестоящего коллегиального органа своего представителя и делегировать другого представителя (взамен досрочно выбывшего), который подлежит введению в состав выборного коллегиального органа вышестоящего профсоюзного органа в качестве полномочного представителя, делегировавшей профорганизации с последующим утверждением этого решения высшим органом (Конференции) Территориальной организации профсоюза.

2.3. Контрольно-ревизионная комиссия Территориальной организаций профсоюза избирается на конференции, в соответствии с нормой представительства, установленной Территориальным комитетом

2.4. Председатели первичных профсоюзных организаций, территориальной организации, их заместители, члены коллегиальных (руководящих) органов управления и постоянно действующих коллегиальных исполнительных органов, контрольно-ревизионных органов, должны быть членами Профсоюза.

2.5. Решение об образовании исполнительных коллегиальных органов первичной профсоюзной и территориальной организации профсоюза, а также определение его количественного состава принимает собрание, конференция.

2.6. По решению высших органов Территориальной организации профсоюза, руководящие коллегиальные органы соответствующей организации профсоюза вправе избрать персональный состав коллегиального исполнительного органа по норме, установленной высшими органами из числа членов соответствующего руководящего коллегиального профсоюзного органа.

2.7. В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена Президиума становится невозможным, постоянно действующие руководящие коллегиальные органы вправе досрочно прекратить его полномочия и произвести замену из числа членов соответствующего руководящего коллегиального профсоюзного органа с последующим утверждением этого решения высшим органом.

2.8. Председатель Территориальной организации профсоюза и председатели первичных профсоюзных организаций являются единоличными исполнительными органами и членами соответствующих коллегиальных выборных профсоюзных органов. Председатели организуют выполнение решений высших, постоянно действующих

руководящих и исполнительных профсоюзных органов и ведут заседания этих органов. Осуществляют в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.9. Заместители председателей являются членами выборных органов профсоюзных организаций и могут проводить заседания этих органов.

2.10. Выборы делегатов на Съезд, на конференцию проводят открытым или закрытым (тайным) голосованием. Форму голосования определяет конференция, собрание после выдвижения и обсуждения кандидатур.

2.11. Председатель Территориальной организации профсоюза и его заместитель (и), председатели первичных профсоюзных организаций и их заместитель (и), председатели контрольно-ревизионных органов являются делегатами соответствующих высших органов с правом голоса. В работе, конференции участвуют члены соответствующих руководящих профсоюзных и контрольно-ревизионных органов, председатели молодежных советов и его организаций, не избранные делегатами - с правом совещательного голоса.

### **Статья 19. Избрание председателя и его заместителей. Выборы председателей первичных профсоюзных организаций и их заместителей. Избрание постоянно действующих руководящих органов.**

1. Председатель Территориальной организации профсоюза избирается на конференции.

Председатель первичной профсоюзной организации избирается на конференции (собрании) соответствующей организации.

Заместитель председателя Территориальной организации профсоюза избирается конференцией или, по ее решению, Территориальным комитетом по предложению председателя.

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации избирается конференцией (собранием) соответствующей организации или, по решению высшего органа, соответствующим комитетом по предложению председателя первичной профсоюзной организации.

Единоличные исполнительные органы Территориальной организации профсоюза и первичных профсоюзных организаций избираются на 5 лет. Председатели, впервые избираемые на выборную должность, выдвигаются, как правило, из состава резерва организации.

Председатели профсоюзных организаций являются официальными представителями профсоюза соответствующего уровня профсоюзной структуры.

Заместители курируют различные направления уставной деятельности по поручению председателей.

2. Выдвижение кандидатур для избрания Председателя Территориальной организации профсоюза и первичных профсоюзных организаций производится на основании Устава и в соответствии с Порядком выдвижения кандидатур для избрания председателем территориальной организации профсоюза, утвержденным Президиумом.

3. Вышестоящие профорганы имеют право выдвигать или поддерживать кандидатуры для избрания председателя подотчетной им организации.

4. Решение конференции (собрания) по избранию единоличного исполнительного органа считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов, участвующих в работе конференции (собрания) при наличии кворума.

4.1. Решение Территориального комитета профсоюза (в случае передачи ему полномочий) об избрании заместителя (ей) председателя считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов, принимающих участие в его работе.

4.2. Решение постоянно действующих руководящих органов первичных профсоюзных организаций (в случае передачи полномочий) об избрании заместителя (ей) организации считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов этого органа, принимающих участие в его работе.

5. В случае если ни один из кандидатов на должность председателя территориальной организации профсоюза (председателя первичной профсоюзной организации), заместителей председателя не набрал необходимое количество голосов делегатов конференции (собрания), принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование их числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. При этом форма голосования остается прежней.

6. При повторном голосовании решение об избрании председателя считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов, принимающих участие в работе. Данное решение оформляется постановлением, которое заносится в протокол.

7. Если выборы Председателя Профсоюза или председателя организации не состоялись, конференция, собрание принимает решение о переносе выборов председателя и объявляет перерыв на срок до 3 месяцев.

8. В случае объявления перерыва в работе конференция, собрание избирает исполняющего обязанности председателя соответствующей профсоюзной организации, который действует без доверенности от имени профсоюзной организации, представляет его (ее) интересы. Сведения об исполняющем обязанности председателя вносятся в единый государственный реестр юридических лиц в установленном федеральным законом порядке.

9. На основании решения собрания, конференции, с избранным председателем соответствующей профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор. От имени профсоюзной организации, имеющей статус юридического лица, срочный трудовой договор подписывает лицо, уполномоченное собранием, конференцией.

10. С освобожденным председателем профсоюзной организации, не имеющей статуса юридического лица, заключается срочный трудовой договор, который подписывает председатель Территориальной организации профсоюза. В этом случае для этого работника работодателем будет являться Территориальная организация профсоюза.

11. Председатель профсоюзной организации может работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения постоянно действующего руководящего органа соответствующей профсоюзной организации.

12. Постоянно действующие руководящие органы профсоюзных организаций избираются соответствующими высшими органами организаций профсоюза. Решение соответствующего высшего органа организации профсоюза по вопросам, входящим в исключительную компетенцию высшего органа, считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее пятидесяти двух процентов делегатов (участников собрания), принимающих участие в работе высшего органа.

13. Постоянно действующий руководящий орган может быть избран списком, если за его состав проголосовали не менее пятидесяти двух процентов делегатов конференции, участников собрания, при наличии кворума.

## **Статья 20. Порядок досрочного освобождения от должности председателя Территориальной организации профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций, членов выборных органов**

1. Председатель Территориальной организации профсоюза, его заместитель (и); члены Территориального комитета, председатели первичных профсоюзных организаций члены комитетов первичных организаций должны действовать в интересах профсоюза, добросовестно осуществляя свои права и исполняя обязанности.

2. Председатель Территориальной организации профсоюза, его заместитель (и), председатели первичных профсоюзных организаций и члены комитетов соответствующих организаций отвечают за законность принимаемых решений, а также за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами.

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами, к указанным лицам применяются взыскания, установленные настоящим Уставом.

4. Досрочное прекращение полномочий председателя Территориальной организации профсоюза (его заместителя (ей)), председателей первичных профсоюзных организаций (его заместителя (ей)) осуществляется в порядке, установленном настоящим Уставом по решению органов, их избравших.

Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава, своих обязанностей, невыполнение решений конференций, решений Территориального комитета профсоюза, Президиума, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в работе (заседаниях) и другое.

5. Председатель Территориальной организации профсоюза, его заместители, председатель первичной профсоюзной организации, его заместители, могут прекратить свои полномочия по собственному желанию, которые прекращаются со дня расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов Территориального комитета профсоюза (членов комитетов организаций) осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению конференции (собрания), квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов, принимающих участие в работе высшего органа профсоюзной организации.

7. Основанием для принятия решения о досрочном прекращении полномочий члена территориального комитета (члена комитета соответствующей профсоюзной организации) могут быть систематические или грубые нарушения им настоящего Устава, Устава Профсоюза; неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей; невыполнение решений конференции; прекращение членства в Профсоюзе; иные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять свои обязанности в качестве члена постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа до окончания срока полномочий.

8. Член постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа вправе прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае его полномочия прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления (либо с даты, указанной в заявлении).

9. Избрание членов Территориального комитета (членов комитетов соответствующих организаций) проводится в соответствии с Уставом.

10. За невыполнение Устава или совершения действий (бездействия), наносящих вред Территориальной организации или Профсоюзу к коллегиальным профсоюзным органам подотчетных организаций могут применяться меры воздействия, включающие: лишение представителя этой организации права участвовать в голосовании в вышестоящем профсоюзном органе; постановка вопроса об отзыве представителя организации; приостановка профсоюзного обслуживания.

Решения о применении мер воздействия принимают постоянно действующие руководящие коллегиальные органы или постоянно действующие коллегиальные органы вышестоящих организаций профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Территориального комитета, участвующих в заседании, при наличии кворума.

## **Статья 21. Порядок создания профсоюзной организации. Регистрация профсоюзных организаций. Реестры профсоюзных организаций.**

1. Профсоюзная организация ПРВТ может быть создана в результате ее учреждения, а также в результате реорганизации существующей (их) профсоюзной (ых) организации (й).

2. Решение о создании профсоюзной организации принимается на ее учредительном общем собрании (учредительной конференции) на основании следующего предварительного решения:

- решение о создании первичной профсоюзной организации – на основании решения постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа территориальной организации профсоюза;

- решение о создании территориальной организации - на основании решения Центрального комитета Профсоюза.

3. Порядок создания профсоюзных организаций определяется законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, Уставом Профсоюза.

4. Профсоюзные организации подлежат обязательной регистрации в соответствующих реестрах – документах, закрепляющих организационную структуру профсоюзной организации и представляющих собой перечни профсоюзных организаций, входящих в структуру.

5. Включение (исключение) профсоюзной организации в реестр (из реестра) вышестоящей профсоюзной организации осуществляется в порядке, установленном Положением о Реестрах профсоюзных организаций, утверждаемым Территориальным комитетом, а также Центральным комитетом Профсоюза.

6. Включение первичных профсоюзных организаций в соответствующие реестры устанавливает момент возникновения между профсоюзными организациями взаимных обязательств, предусмотренных Уставом, а исключение профсоюзных организаций из соответствующих реестров – момент прекращения таких обязательств.

## **Раздел V. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

### **Статья 22. Первичные профсоюзные организации**

1. Первичные профсоюзные организации создаются на предприятии, в организации, в учреждении, в учебном заведении, по инициативе не менее трех человек, на основании решения Президиума Территориального комитета, Президиума Профсоюза, а также выборными руководящими коллегиальными органами структурных организаций, в случае наделения их полномочиями. При создании первичной профсоюзной организации учредители – физические лица, с учетом соблюдения настоящего Устава, Устава Профсоюза, становятся членами Профсоюза, приобретая соответствующие права и обязанности.

2. Решение собрания (конференции) о создании первичной профсоюзной организации Профсоюза с избранием председателя, профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии утверждается Территориальным профсоюзным органом, одновременно принимающим первичную профсоюзную организацию на профсоюзное обслуживание. Решение, связанное с регистрацией первичной профсоюзной организации при ее создании, с реорганизацией, с прекращением деятельности принимает вышестоящий постоянно действующий коллегиальный руководящий профсоюзный орган.

3. Первичная профсоюзная организация Профсоюза действует на основании Устава Территориальной организации профсоюза, Устава Профсоюза и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, локальными нормативными

актами Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов, принятых в соответствии с Уставом Профсоюза. Первичная профсоюзная организация может действовать на основании своего устава. Устав первичной профсоюзной организации не должен противоречить Уставу Территориальной организации профсоюза, Уставу Профсоюза.

4. На предприятии, его структурном подразделении создается только одна первичная профсоюзная организация Профсоюза. В учебном заведении могут действовать две профсоюзные организации: работников и учащихся.

5. Первичные профсоюзные организации могут осуществлять свою деятельность, как с государственной регистрацией, так и без государственной (уведомительной) регистрации. Во втором случае они не являются юридическими лицами. Финансовое обслуживание профсоюзной организации, не имеющей прав юридического лица, осуществляется Территориальной профсоюзной организацией - юридическим лицом в порядке, установленном локальным нормативным актом, утвержденным Территориальным комитетом.

6. Первичная профсоюзная организация обладает самостоятельностью решений вопросов в рамках действующего Устава, в распоряжении собственными финансовыми средствами, остающимися у нее после обязательных отчислений на уставную деятельность вышестоящих профсоюзных органов.

7. Выборные органы первичной профсоюзной организации избираются сроком на пять лет с ежегодным отчетом на собрании (конференции).

8. Полномочные представители первичной профсоюзной организации, ежегодно отчитываются на собрании (конференции) о работе вышестоящего коллегиального органа за отчетный период.

9. Наименование первичной профсоюзной организации должно отражать принадлежность к Профсоюзу и может не совпадать с наименованием хозяйствующего субъекта, где она действует и работников которого профсоюзная организация объединяет.

### **Статья 23. Права первичной профсоюзной организации.**

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

2. Участвовать через своих представителей в работе вышестоящих профсоюзных органов;

3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профсоюза и его организаций, получать информацию о результатах их рассмотрения;

4. Осуществлять профсоюзный контроль соблюдения работодателем, должностными лицами законодательства о труде и охране труда;

5. Обращаться в органы Территориальной организации с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах законодательной, исполнительной, судебной власти, надзорные и контрольные органы субъекта Российской Федерации;

6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников;

7. На ведение коллективных переговоров, заключение или изменение коллективных договоров (соглашений), осуществление контроля их выполнения от имени членов Профсоюза и работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших первичную профсоюзную организацию представлять их интересы, в соответствии с действующим законодательством;

8. Участвовать в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, в организации и проведении собраний, митингов, пикетирований, забастовок и других коллективных действий в соответствии с действующим законодательством;
9. Вносить в органы местного самоуправления предложения при формировании различных планов и программ социально-экономического развития муниципального образования;
10. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации профсоюза по разработке и заключению соответствующих отраслевых и других соглашений;
11. От своего имени приобретать и осуществлять свои имущественные права, распоряжаться имуществом в соответствии с настоящим Уставом, Уставом Профсоюза и нормами гражданского законодательства;
12. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Территориальной организации и Профсоюза;
13. Обращаться в органы Профсоюза и его организаций для получения консультаций, помощи и поддержки;
14. Пользоваться имуществом Профсоюза в порядке, установленном Уставом;
15. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и его организации и о поддержке ходатайств о награждении профсоюзных работников государственными наградами, присвоении им почетных званий;
16. Самостоятельно решать вопросы своей структуры и наименования, которое должно отражать принадлежность к Профсоюзу;
17. Осуществлять иную деятельность, не запрещенную законодательством, в рамках уставных задач и целей Профсоюза.

#### **Статья 24. Обязанности первичной профсоюзной организации.**

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять Устав Территориальной организации, Устав Профсоюза и локальные нормативные акты;
2. Поддерживать Территориальную организацию и Профсоюз с целью укрепления единства и целостности Профсоюза, принимать активное участие в реализации уставных целей и задач;
3. Перечислять членские профсоюзные взносы на обеспечение уставной деятельности вышестоящих профсоюзных органов - Территориальной организации профсоюза и Центрального комитета Профсоюза в соответствии с порядком, сроками и размерами, установленными настоящим Уставом, Уставом Профсоюза, решением конференции Территориальной организации, Съезда Профсоюза;
4. Заключать коллективные договоры, содействовать заключению и выполнению отраслевых и других соглашений;
5. Проводить работу по увеличению профсоюзного членства на предприятии, где она образована и действует или в учебном заведении отрасли, где создана;
6. Выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом;
7. Информировать профсоюзные органы Территориальной организации профсоюза решениях и действиях, принимаемых первичной профсоюзной организацией; изменениях в составе ее выборных и контрольно-ревизионных органов;
8. Представлять в вышестоящий профсоюз статистическую, финансовую и другую отчетность, установленную в Профсоюзе;



9. Вносить на рассмотрение профкома, профсоюзных собраний (конференций) вопросы, предложенные к обсуждению вышестоящими профсоюзными органами;
10. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Территориальной организаций профсоюза и Профсоюза;
11. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу и его организациям;
12. Входить в организационную структуру Территориальной организации профсоюза.
13. Письменно информировать вышестоящие профсоюзные органы о вступлении в региональные профсоюзные и иные объединения и о выходе из них.

### **Статья 25. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.**

1. Высший орган первичной профсоюзной организации – собрание, (конференция) проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Право созыва очередного собрания (конференции) принадлежит профсоюзному комитету, председателю профсоюзной организации.
2. Внеочередное собрание (конференция) может созываться по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, стоящих на учете в первичной профсоюзной организации либо по инициативе выборного органа территориальной организации. В этом случае повестка дня, дата и место проведения внеочередного собрания (конференции) объявляется не менее чем за 7 рабочих дней до даты его проведения.
3. Внеочередное собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом самостоятельно, либо по требованию контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации в срок не позднее пятнадцати дней со дня предъявления требований о проведении собрания (конференции).
4. Внеочередное собрание (конференция) по вопросу избрания председателя первичной профсоюзной организации, в случае досрочного прекращения его полномочий, должно быть проведено в течение двухмесячного срока со дня принятия решения о досрочном освобождении ранее избранного председателя.
5. Делегаты на конференцию избираются в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации по норме, установленной профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместители, председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции с правом голоса.
6. О созыве и повестке дня собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до начала работы;
7. Профсоюзное собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины членов профсоюзной организации.
8. Конференция считается правомочной при участии в ее работе не менее двух третей избранных делегатов.
9. Члены Профсоюза, избранные делегатами конференции, лично участвуют в ее работе.
10. Полномочия делегатов, покинувших конференцию самовольно, прекращаются.
11. Форма голосования (открытая, закрытая) определяется участниками собрания (конференции).
12. Собрание (конференция) принимает решение большинством голосов присутствующих (50%+1) при наличии кворума, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции собрания (конференции).

### **Статья 26. К компетенции собрания (конференции) относятся:**

1. Избрание рабочих органов собрания (конференции);

2. Заслушивание отчетов и оценка деятельности профсоюзных и контрольно-ревизионных органов за отчетный период; определение целей, задач и основных направлений деятельности первичной профсоюзной организации;

3. Утверждение Устава первичной профсоюзной организации, внесение в него изменений и дополнений, в случае если первичная профсоюзная организация действует на основании своего устава;

4. Избрание председателя первичной профсоюзной организации (заместителя председателя), досрочное прекращение их полномочий. Выборы впервые избираемого председателя первичной профсоюзной организации осуществляются, как правило, из состава резерва, утверждаемого территориальным комитетом.

5. Избрание заместителя председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза или принятие решения об его избрании на заседании комитета первичной профсоюзной организации.

6. Избрание делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза, по квоте, установленной территориальным комитетом, а также своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы.

7. Определение количественного состава и избрание профсоюзного комитета, досрочное прекращение его полномочий, либо полномочий его членов;

8. Определение количественного состава и избрание контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, досрочное прекращение ее полномочий;

9. Принятие решения (в случае необходимости) об образовании президиума первичной профсоюзной организации, определение его количественного состава, а также о досрочном прекращении его полномочий;

10. Решение вопросов о реорганизации, прекращении деятельности первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица или ее ликвидации, назначение ликвидационной комиссии, и утверждение ликвидационного баланса.

11. Ежегодное заслушивание отчетов профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации или представителя территориальной организации Профсоюза о направлениях уставной деятельности;

12. Принятие решений о выплате вознаграждения и (или) компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов профсоюзного комитета.

13. Рассмотрение апелляций по решениям выборных органов Профсоюза;

14. Выдвижение кандидатур своих представителей для избрания в представительные и коллегиальные органы управления организации;

15. Решение других вопросов деятельности первичной профсоюзной организации на основе соответствующих нормативных документов Профсоюза и норм действующего законодательства;

16. Решения по вопросам, указанным в пунктах 1-10 статьи 26 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции собрания (конференции) и не могут быть переданы на решение иных органов первичной профсоюзной организации.

17. Решения собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в работе собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

18. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции собрания (конференции) принимаются квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов (лиц, имеющих право голосовать) при наличии кворума.

19. Собрания (конференции) первичных профсоюзной организации не вправе пересматривать решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в рамках их компетенции.

20. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации.

21. Решения собрания (конференции) оформляются в форме постановлений, которые подписывает председатель первичной профсоюзной организации. Заседание оформляется протоколом, в который включают постановления, принятые на соответствующем собрании (конференции). В протоколе собрания (конференции) указываются результаты очного голосования, в том числе:

- дата, время и место проведения собрания (конференции);
- сведения о лицах, принявших участие в собрании (конференции);
- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания и потребовавших внести соответствующую запись об этом в протокол.

Протокол подписывают председательствующий и секретарь собрания (конференции). Срок хранения протоколов – 5 лет, на срок полномочий выборных органов организации.

## **Статья 27. Профсоюзный комитет и его компетенция.**

1. Профсоюзный комитет избирается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации и организует работу первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями).

1.1. Профсоюзный комитет является постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации.

1.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – 5 лет.

1.3. Работу профсоюзного комитета организует председатель первичной профсоюзной организации.

1.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается Президиумом (при наличии) или Председателем первичной профсоюзной организации по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета, либо по решению вышестоящих выборных профсоюзных органов.

2. К компетенции профсоюзного комитета относятся:

2.1. Представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

2.2. Ведение коллективных переговоров, заключение или изменение коллективных договоров (соглашений) от имени членов Профсоюза и работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших первичную профсоюзную организацию представлять их интересы в соответствии с действующим законодательством, контроль за их выполнением;

2.3. Участие в установлении систем оплаты труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов), а также норм труда в организациях;

2.4. Защита от безработицы на основе анализа перспективы деятельности организации, участие в коллективных органах своих организаций (предприятий) по созданию программы занятости, подготовке и переподготовке кадров, сотрудничество с государственными структурами, призванными оказывать содействие в трудоустройстве, переобучении и материальном обеспечении безработных;

2.5. Постоянный контроль соблюдения работодателями законодательства о труде, положений и соглашений по охране труда, работа по улучшению условий труда, здоровья, быта членов Профсоюза, контроль за использованием предназначенных для этих целей средств; представительство при защите особых профессиональных экономических и социальных интересов женщин, молодежи и ветеранов;

- 2.6. Участие в организации проведения культурно-оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза и их семей;
- 2.7. Оказание материальной помощи членам Профсоюза;
- 2.8. Вовлечение работников в Профсоюз, прием в члены Профсоюза, осуществление их учета, исключение из Профсоюза;
- 2.9. Подготовка и направление работодателю, в соответствии с законодательством, мотивированного мнения в случае увольнения работников – членов Профсоюза по инициативе администрации;
- 2.10. Принятие решений о созыве профсоюзного собрания (конференции), утверждение проекта повестки дня собрания (конференции);
- 2.11. Контроль выполнения решений собраний, конференций первичной профсоюзной организации, реализацией критических замечаний и предложений информирование об этом членов Профсоюза.
- 2.12. Координация работы представителей Профсоюза на судах морского и речного флота, в пределах своих полномочий;
- 2.13. Контроль ведения делопроизводства.
- 2.14. Избрание по решению собрания (конференции) персонального состава президиума первичной профсоюзной организации, определение его компетенции;
- 2.15. Заслушивание отчетов президиума, председателя первичной профсоюзной организации или полномочных представителей организаций, делегированных в вышестоящие профсоюзные органы;
- 2.16. Внесение предложений собранию (конференции) о создании постоянных комиссий профсоюзного комитета, формирование их состава, определение полномочий и заслушивание отчетов о работе;
- 2.17. Избрание и досрочное освобождение от должности заместителя председателя профсоюзной организации по предложению председателя;
- 2.18. При государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществление прав юридического лица и исполнение его обязанностей от имени первичной профсоюзной организации.
- 2.19. Утверждение учетной политики первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее;
- 2.20. По решению высшего органа принятие решения об изменении и утверждении структуры и общей численности аппарата профкома и наименования первичной профсоюзной организации;
- 2.21. Утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации и годового финансового отчета об исполнении сметы, утверждение структуры и численности аппарата профорганизации.
- 2.22. Рассмотрение и утверждение обязательств первичной профсоюзной организации и хозяйственных операций, осуществляемых в процессе ее деятельности;
- 2.23. Обеспечение полноты сбора членских профсоюзных взносов;
- 2.24. Принятие решений по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации, в пределах полномочий и доли членских профсоюзных взносов, определенных Съездом Профсоюза для структурных подразделений;
- 2.25. Принятие решений о совершении сделок, направленных на приобретение или отчуждение имущества первичной профсоюзной организации в пределах полномочий, предоставленных настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации;
- 2.26. Принятие решения о проведении отчетов и выборов в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации. Определение сроков и формы отчетности выборных органов структурных подразделений первичной профсоюзной организации;
- 2.27. Ежегодная отчетность перед членами Профсоюза;

2.28. Применение и отмена взысканий, рассмотрение апелляций на решения выборных органов структурных подразделений первичной профсоюзной организации; рассмотрение адресных поручений вышестоящих профсоюзных органов;

2.29. Поддержка акций, организуемых Профсоюзом, территориальными объединениями организаций общероссийских профсоюзов и Федерацией Независимых Профсоюзов России;

2.30. Формирование и направление предложений Президиуму Профсоюза по кандидатурам представителей Профсоюза на судах морского и речного флота;

2.31. Формирование и направление предложений Президиуму территориальной организации Профсоюза по кандидатурам, выдвинутым профкомом для избрания председателем первичной профсоюзной организации Профсоюза;

2.32. Представление выборному органу Территориальной организации профсоюза утвержденной статистической и финансовой отчетности в установленные сроки, а также иных сведений, в соответствии с решениями территориального профсоюзного органа и Центрального комитета Профсоюза;

2.33. Направление своих представителей для участия в работе комиссий: по охране труда; по проведению специальной оценки условий труда; по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

2.34. Проведение обучения, семинаров, формирование резерва профсоюзных кадров;

2.35. Осуществление прав и обязанностей юридического лица от имени первичной профсоюзной организации;

2.36. Выдвижение, в соответствии с трудовым законодательством, кандидатуры представителей первичной профсоюзной организации для избрания в иные представительные органы работников;

2.37. Осуществление других функций, которые делегируются ему собранием (конференцией).

3. По поручению собрания (конференции) профсоюзный комитет для ведения текущей работы может избрать персональный состав президиума и определить его полномочия.

4. Заседание профсоюзного комитета созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Заседание профсоюзного комитета ведет Председатель профсоюзной организации или заместитель Председателя (по поручению Председателя);

5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным, если в его работе принимает участие более половины членов профсоюзного комитета. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (и) являются членами профсоюзного комитета с правом голоса.

6. Форма голосования определяется членами профсоюзного комитета. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины (50%+1) членов профкома при наличии кворума.

7. При досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и до созыва высшего органа кворум исчисляется из количества легитимно избранных членов профсоюзного комитета.

8. Профсоюзный комитет вправе принять решение о переходе на расчетно-кассовое обслуживание.

9. Профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (конференции).

10. Профсоюзный комитет может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации, президиуму, профбюро, судовому комитету.

11. По отдельным вопросам решения могут приниматься путем заочного голосования. Бюллетени с подписями участников голосования – членов профсоюзного комитета, по этим вопросам прилагаются к постановлению. Контроль за итогами

(результатами) заочного голосования осуществляет Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

12. Решения профсоюзного комитета оформляются в форме постановлений, которые подписывает председатель первичной профсоюзной организации, либо председательствующий на заседании профсоюзного комитета. Принятые решения (постановления) включаются в протокол заседания, в котором указывается дата, время, место проведения, повестка дня заседания и перечисляются присутствующие члены профкома (для определения кворума). В протоколе отмечаются результаты голосования по всем вопросам, включенным в повестку дня заседания профсоюзного комитета. Протокол подписывают председательствующий и секретарь заседания профсоюзного комитета. Срок хранения протоколов заседаний профкома – пять лет.

## **Статья 28. Президиум первичной профсоюзной организации и его компетенция.**

1. Президиум первичной профсоюзной организации (при необходимости) образовывается по решению собрания (конференции). По решению собрания (конференции) персональный состав членов Президиума может быть избран постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации из числа членов профсоюзного комитета. В состав Президиума входят Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (и).

2. Срок полномочий Президиума определяется собранием (конференцией) или профсоюзным комитетом и не может превышать пять лет.

3. Работу Президиума организует и проводит Председатель первичной профсоюзной организации.

4. Президиум правомочен принимать решения, если в его работе (заседании) участвует не менее половины членов Президиума. Решение Президиума считается принятым, если за него проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

5. К компетенции Президиума относятся любые вопросы деятельности профсоюзной организации кроме, входящих в исключительную компетенцию высшего или постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации.

6. Решения Президиума оформляются в форме постановлений, которые подписывает Председатель первичной профсоюзной организации, либо председательствующий на заседании. Принятые решения включаются в протокол, в котором указывается дата, время и место проведения, повестка дня заседания. Срок хранения протоколов заседаний Президиума – 5 лет.

## **Статья 29. Председатель первичной профсоюзной организации и его компетенция.**

1. Председатель первичной профсоюзной организации – единоличный исполнительный орган первичной профсоюзной организации Профсоюза. К его компетенции относятся все вопросы руководства текущей деятельностью организации, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции собрания, конференции или профсоюзного комитета.

### **2. Председатель первичной профсоюзной организации:**

2.1. Организует работу профсоюзной организации (профсоюзного комитета, президиума), подготовку и проведение собраний (конференций), отвечает за выполнение их решений;

2.2. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации; защищает интересы профорганизации членов Профсоюза перед

работодателем или его представителем, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза; выступает инициатором процедуры ведения переговоров, заключения, изменения и подписания коллективного договора с работодателем;

2.3. Несет персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений в размерах, принятых вышестоящими профорганами, по решению выборных органов распоряжается имуществом и средствами организации, заключает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетный и другие счета;

2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;

2.5. Отвечает в пределах своих полномочий за проведение в жизнь положений настоящего Устава, распоряжений и постановлений, утвержденных решениями руководящих органов Профсоюза, которые имеют законную силу в соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством;

2.6. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками (в случае, если первичная профсоюзная организация является юридическим лицом), издает обязательные для исполнения указанными работниками распоряжения, утверждает инструкции и другие документы, необходимые для деятельности аппарата профорганизации;

2.7. Утверждает штатное расписание аппарата профорганизации на основе утвержденной структуры и общей численности работников аппарата;

2.8. Принимает решения оперативного характера с последующим утверждением на заседании профсоюзного комитета или президиума (при наличии);

2.9. По доверенности Центрального комитета Профсоюза подписывает коллективные договора (соглашения) с работодателями об условиях работы моряков под иностранным флагом и контролирует их выполнение;

2.10. Выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством юридическому лицу, решениями собраний (конференций), выборных профсоюзных органов, коллективными договорами, соглашениями и настоящим Уставом Профсоюза;

2.11. Организует работу по учету и сохранности документов первичной профсоюзной организации, в том числе по личному составу, своевременную их передачу на государственное хранение, а также сформированных при реорганизации или ликвидации организации как юридического лица;

2.12. Распределяет обязанности между членами профсоюзного комитета (членами президиума) и штатными работниками профорганизации;

2.13. Определяет обязанности заместителя Председателя первичной профсоюзной организации;

2.14. В пределах своей компетенции и утвержденной сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами, иным имуществом, находящимся в собственности у первичной профсоюзной организации Профсоюза, заключает договоры (соглашения), не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу;

2.15. Подотчетен собранию (конференции), профсоюзному комитету организации;

2.16. Принимает меры по обеспечению гласности и учета общественного мнения в работе выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации Профсоюза;

2.17. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью первичной профсоюзной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и возлагаемые на него решениями Съезда Профсоюза, Центральным комитетом Профсоюза и органами Территориальной и первичной профсоюзной организации.

3. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации срочный трудовой договор с председателем первичной профсоюзной организации подписывает член Профсоюза, уполномоченный собранием (конференцией). В случае, если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, срочный трудовой договор с председателем заключает Председатель Территориальной организации профсоюза.

4. Председатель досрочно может быть освобожден от должности решением собрания (конференции) первичной профсоюзной организации по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, стоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

5. По собственному желанию председатель профсоюзной организации освобождается от должности решением профсоюзного комитета, на котором определяется дата проведения профсоюзного собрания (конференции) по организационным вопросам. Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае, или, в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается профсоюзным комитетом, как правило, на заместителя председателя профорганизации до проведения внеочередного собрания (конференции).

6. Вновь избранный председатель избирается на оставшийся срок полномочий выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и срочный трудовой договор с ним заключается на оставшийся срок полномочий выборных коллегиальных органов профорганизации.

7. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции и обязанности осуществляет заместитель председателя первичной профсоюзной организации, а в отсутствии заместителя – один из членов профкома.

8. Решения председателя первичной профсоюзной организации принимаются в форме распоряжений. Срок хранения распоряжений - 5 лет.

### **Статья 30. Заместитель (и) председателя первичной профсоюзной организации и его (их) компетенция**

1. По решению собрания (конференции) и по представлению председателя первичной профсоюзной организации заместитель председателя может избираться профсоюзным комитетом на срок полномочий выборного органа первичной профсоюзной организации. Срочный трудовой договор с освобожденным заместителем председателя заключает председатель первичной профсоюзной организации, если профсоюзная организация является юридическим лицом или председатель территориальной организации профсоюза, если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом.

2. Заместитель председателя работает под руководством председателя первичной профсоюзной организации.

3. По поручению председателя осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет и защищает интересы первичной профсоюзной организации и членов Профсоюза перед работодателем или его представителями, а также во всех органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюзной организации.

4. Является делегатом конференции первичной профсоюзной организации. Входит в состав профсоюзного комитета (президиума).

5. Подотчетен собранию (конференции) профсоюзному комитету (президиуму), Председателю профорганизации.

6. Осуществляет в соответствии с возложенными на него обязанностями руководство работниками аппарата первичной профсоюзной организации.



7. Контролирует выполнение в первичной профсоюзной организации решений вышестоящих выборных коллегиальных органов, собраний, конференций, профсоюзного комитета (президиума) первичной профсоюзной организации, а также распоряжений Председателя первичной профсоюзной организации.

8. Освобождается от занимаемой должности органом, его избравшим, по представлению председателя первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом и действующим законодательством.

## **Раздел VI. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 31. Территориальные организации Профсоюза**

1. Территориальная организация Профсоюза входит в структуру Профсоюза и обладает всеми правами, предоставленными, Уставом Профсоюза, настоящим Уставом и действующим законодательством Российской Федерации.

2. Является гарантом деятельности первичных профсоюзных организаций, защищает их права в законодательном и судебном порядке.

3. Территориальная организация профсоюза создана на учредительной конференции по решению первичных профсоюзных организаций, на основании решения Центрального комитета Профсоюза.

4. Территориальная организация профсоюза руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации и ее субъектов, решениями конференций, съезда Профсоюза.

5. Территориальная организация профсоюза координирует в регионе деятельность технической, правовой инспекции Профсоюза и работу Уполномоченных Профсоюза на судах.

6. В автономном округе, в муниципальном районе, городском округе, ином муниципальном образовании, водном бассейне, по решению Комитета Территориальной организации профсоюза может быть создан соответствующий Совет председателей первичных профсоюзных организаций, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза или Президиумом Профсоюза. Совет формируется Комитетом Территориальной организации профсоюза из числа всех председателей первичной профсоюзных организаций, которые находятся на территории соответствующего автономного округа, муниципального района, городского округа, водного бассейна, иного образования. Совет председателей первичных профсоюзных организаций не является организацией Профсоюза и не может иметь статуса юридического лица.

### **Статья 32. Права Территориальной организации Профсоюза.**

Территориальная организация Профсоюза имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза, в состав территориального объединения организаций профсоюзов, входящего в Федерацию Независимых Профсоюзов России, отзывать и заменять их.

2. Участвовать через своих представителей в работе этих коллегиальных профсоюзных органов.

3. Через своих представителей вносить на обсуждение профсоюзных органов соответствующие предложения, получать информацию о результатах их рассмотрения; готовить проекты документов по постановленным вопросам.

4. Обращаться в органы Профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах законодательной, исполнительной, судебной власти Российской Федерации.

5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

6. Вносить в законодательные и исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления предложения при формировании программ социально-экономического развития субъекта Российской Федерации, муниципального образования.

7. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, в судебные, надзорные и контролирующие органы для разрешения споров, связанных с деятельностью Территориальной организации профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

8. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевых соглашений, других соглашений. Представлять интересы работников при проведении переговоров о заключении или изменении соответствующего отраслевого, регионального (территориального) соглашения.

9. Обращаться в органы Профсоюза, межрегионального профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявления забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых Территориальной организацией профсоюза.

10. Обращаться в органы Профсоюза, Межрегионального объединения (ЛФП) для получения консультаций, помощи и поддержки.

11. Принимать участие в разработке программ по различным направлениям деятельности Профсоюза, создании фондов Профсоюза.

12. Использовать возможности Профсоюза, Межрегионального объединения (ЛФП) для обучения профсоюзных работников и активистов, на получения и распространение информации, необходимой для своей деятельности.

13. Принимать решение о размере отчислений членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности Территориальной организации профсоюза и вышестоящих профсоюзных структур, в порядке и на условиях, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

14. От своего имени приобретать и осуществлять свои имущественные права, иметь и распоряжаться своим имуществом в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Уставом и нормами гражданского законодательства;

15. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Территориальная организация профсоюза, поддерживать ходатайства о награждении профработников государственными наградами, присвоении им почетных званий.

16. Самостоятельно определять порядок избрания делегатов и представителей в состав соответствующих территориальных объединений организаций Федерации Независимых Профсоюзов России

17. Заслушивать отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о проводимой работе и финансово-хозяйственной деятельности.

18. При учреждении Совета председателей первичных профсоюзных организаций в автономном округе, в муниципальном районе, городском округе, ином муниципальном образовании, водном бассейне, контролировать его работу и участвовать в заседаниях.

19. Использовать иные права для осуществления уставных целей в рамках уставных задач и целей, предусмотренных настоящим Уставом, Уставом Профсоюза.

### **Статья 33. Обязанности Территориальной организации профсоюза**

Территориальная организация профсоюза обязана:

1. Осуществлять деятельность в соответствии с настоящим Уставом и Уставом Профсоюза.

2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза, проводить работу по укреплению Профсоюза.

3. Осуществлять финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций, не имеющих статуса юридического лица и входящих в реестр Территориальной организации профсоюза.

4. Перечислять членские профсоюзные взносы установленных размеров в Центральный комитет Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом, Уставом Профсоюза и решениями Съезда Профсоюза.

5. Выполнять решения профсоюзных органов.

6. Информировать профсоюзные органы (Центральный комитет Профсоюза, Президиум Профсоюза) о принимаемых принципиальных решениях и действиях; об изменениях в составе руководящих органов; о заключении соглашений с различными региональными организациями, движениями и политическими партиями; о вступлении в профсоюзные и другие общественные объединения и выходе из них.

7. Представлять данные о численности членов Профсоюза и количестве первичных профсоюзных организаций; финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов; другие статистические сведения в объеме и порядке, установленными настоящим Уставом и Уставом Профсоюза.

8. Вносить на рассмотрение своих выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные к обсуждению вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами.

9. Проявлять солидарность и принимать активное участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

10. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

11. Оказывать помощь и поддержку первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза.

12. Осуществлять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

## **Раздел VII. РУКОВОДСТВО ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 34. Выборные профсоюзные органы и срок их полномочий**

1. Выборными органами Территориальной организации профсоюза являются Конференция, Территориальный комитет профсоюза, Президиум, Председатель Территориальной организации профсоюза, заместитель (и) председателя и Контрольно-ревизионная комиссия Территориальной организации профсоюза.

2. Срок полномочий Территориального комитета профсоюза, Президиума и Контрольно-ревизионной комиссии составляет пять лет. Председатель Территориальной организации профсоюза и его заместитель (и) избираются на срок полномочий

Территориального комитета, являются членами Территориального комитета и Президиума на период их полномочий и участвуют в работе конференций с правом голоса.

3. Единоличным исполнительным выборным органом Территориальной организации профсоюза является Председатель. Заместители Председателя в соответствии с распределением обязанностей между ними, курируют отдельные направления деятельности, а в случае отсутствия Председателя, по его поручению, выполняют его обязанности.

### **Статья 35. Высший руководящий орган Территориальной организации профсоюза. Порядок созыва конференции, правомочность принятия решений**

1. Высший руководящий орган Территориальной организации профсоюза и организаций, входящих в нее, является Конференция, созываемая по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет. Право созыва конференции принадлежит Территориальному комитету.

2. Конференция созывается постоянно действующим руководящим органом Территориальной организации профсоюза – Территориальным комитетом, который соответственно определяет количественную норму избрания делегатов на конференцию и проект повестки дня заседания высшего органа Территориальной организации.

3. О дате проведения конференции и проекте повестки дня его делегаты ставятся в известность не позднее, чем за один месяц до установленной даты ее проведения.

4. Внеочередная конференция может созываться по инициативе Территориального комитета, либо по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете не менее чем в 1/3 первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию, либо по требованию Контрольно-ревизионной комиссии, а также в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов Территориального комитета бассейновой организации. В этом случае Территориальный комитет обязан созвать внеочередную конференцию профсоюзной организации и объявить о ее созыве и проекте повестки дня не позднее, чем за 15 рабочих дней до ее проведения.

Внеочередная конференция по вопросу избрания председателя территориальной организации в случае досрочного прекращения его полномочий должна быть проведена в течение трехмесячного срока со дня принятия решения о досрочном освобождении ранее избранного председателя.

5. Делегаты на конференцию территориальной организации избираются в первичных профсоюзных организациях на собраниях (конференциях) по норме представительства, установленной пленумом территориального комитета.

6. Председатель, заместитель председателя территориальной организации, председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции территориальной организации с правом голоса.

7. Конференция территориальной организации считается правомочной, если в ее работе принимает участие не менее двух третей избранных делегатов. Члены Профсоюза, избранные делегатами конференции, лично участвуют в ее работе.

8. Полномочия делегатов, покинувших конференцию самовольно, прекращаются.

9. Решение конференции принимается, если за него проголосовало большинство (50%+1) делегатов конференции, при наличии кворума, за исключением вопросов, принятие которых входит в исключительную компетенцию конференции. Решения, входящие в исключительную компетенцию конференции, принимаются квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов присутствующих на заседании, при наличии кворума.

10. Форма голосования (открытое, тайное) определяется делегатами конференции непосредственно перед соответствующим голосованием.

11. Решения конференции принимаются в форме постановлений.

12. Решения конференции могут приниматься посредством заочного голосования, порядок которого устанавливается комитетом территориальной профсоюзной организации.

### **Статья 36. Компетенция конференции Территориальной организации профсоюза**

1. Компетенцией конференции Территориальной организации профсоюза является:
  - 1.1. Определение основных направлений, методов и форм деятельности;
  - 1.2. Заслушивание и обсуждение отчета о деятельности Территориального комитета профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии и оценка их деятельности;
  - 1.3. Подтверждение полномочий делегатов конференции, избранных от профсоюзных организаций, входящих в структуру Территориальной организации профсоюза, избрание рабочих органов конференции;
  - 1.4. Утверждение Устава Территориальной организации профсоюза, внесение в него изменений и дополнений;
  - 1.5. Установление размера членских профсоюзных взносов, перечисляемых первичными профсоюзными организациями в Территориальную организацию профсоюза и вышестоящие профсоюзные структуры и способ их уплаты (размер членских профсоюзных взносов, устанавливаемый в Территориальной организации профсоюза, не может быть ниже размера, установленного Конференцией, Съездом Профсоюза для соответствующих структурных организаций Профсоюза и должен соответствовать порядку, установленному в Профсоюзе и его структурных подразделениях Уставом Профсоюза);
  - 1.6. Избрание (доизбрание) членов Территориального комитета, досрочное прекращение его полномочий, либо полномочий его членов;
  - 1.7. Принятие решения об образовании Президиума Территориальной организации профсоюза, определение его количественного состава и решения о досрочном прекращении полномочий Президиума;
  - 1.8. Избрание Председателя Территориальной организации профсоюза в соответствии с Уставом и локальными правовыми актами, действующими в Территориальной организации профсоюза, в Профсоюзе;
  - 1.9. Избрание заместителя (ей) Председателя Территориальной организации профсоюза или принятие решения об его (их) избрании на заседании Территориального комитета;
  - 1.10. Избрание делегатов на Съезд Профсоюза и представителей в состав Центрального комитета Профсоюза по квоте, установленной Центральным комитетом Профсоюза;
  - 1.11. Решения о реорганизации, ликвидации и о прекращении деятельности, Территориальной организации профсоюза, принятые в соответствии с Уставом;
  - 1.12. Решения, связанные с осуществлением иных функций, не противоречащих законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу, Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов;
  - 1.13. Отмена решений выборных профсоюзных органов территориальной организации, профсоюзных собраний и выборных органов первичных профсоюзных организаций, принятых с нарушением положений настоящего Устава;
  - 1.14. Делегирование отдельных полномочий Территориальному комитету, Президиуму территориальной организации или Председателю территориальной организации, за исключением полномочий, относящихся к ее исключительной компетенции.
2. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию органов Профсоюза.

### **Статья 37. Протокол Конференции.**

1. Протокол конференции составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия конференции и подписывается председательствующим (председателем рабочего президиума) и секретарем конференции.

2. В протоколе конференции указываются: дата, время и место ее проведения; общее число делегатов конференции; сведения о наличии кворума; число делегатов, принимающих участие в конференции; сведения о рабочих органах (председательствующем, рабочем президиуме, секретаре конференции, мандатной и счетной комиссиях); повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов, основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; существо принятых решений.

3. В протоколе конференции о результатах заочного голосования указываются: дата конференции, на которой принимались решения; документы, содержащие сведения о голосовании членов Профсоюза (делегатов конференции); сведения о членах Профсоюза (делегатах конференции), принявших участие в голосовании; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; существо принятых решений.

### **Статья 38. Территориальный комитет профсоюза.**

1. Территориальный комитет – постоянно действующий коллегиальный орган управления Территориальной профсоюзной организацией и организациями, входящими в нее, осуществляющий деятельность в период между конференциями

2. Территориальный комитет избирается (доизбирается) конференцией территориальной организации.

3. Решение об его избрании считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза – делегатов конференции, принимающих участие в ее работе.

4. Досрочное прекращение полномочий члена Территориального комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению конференции квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов профсоюза, избранных делегатами конференции, принимающих участие в ее работе.

5. Территориальный комитет формируется избранием и прямым делегированием первичными профсоюзными организациями своих полномочных представителей по утвержденной квоте.

6. Председатель Территориальной организации профсоюза и его заместитель (заместители) являются членами Территориального комитета.

7. Территориальный комитет в своей деятельности подотчетен конференции территориальной организации профсоюза.

### **Статья 39. Компетенция Территориального комитета:**

1. В пределах полномочий, предоставленных Уставом, организует работу и руководит деятельностью Территориальной организации профсоюза в период между конференциями.

2. Осуществляет права юридического лица от имени Территориальной организации профсоюза и исполняет ее обязанности.

3. Принимает решение об образовании постоянных комиссий по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе.

4. По решению конференции избирает и освобождает от должности заместителя Председателя Территориальной организации.

5. По решению конференции избирает персональный состав Президиума Территориальной организации профсоюза.

6. Осуществляет профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Через правовых и технических инспекторов труда Профсоюза предъявляет работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также направляет работодателям представления об устранении выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7. Представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза, стоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Территориальной организации профсоюза, а также, в установленном порядке, участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

8. Предварительно согласовывает увольнение председателей (их заместителей) первичных профсоюзных организаций, не являющихся юридическими лицами, по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также предоставляет мотивированное мнение по вопросу увольнения указанных в настоящем пункте лиц по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов, состоящих на учете членов Профсоюза, а также за защитой прав первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании в Территориальной организации профсоюза.

10. Обращается в межрегиональное объединение организаций профсоюзов ЛФП, Представительство Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) в Северо-Западном федеральном округе, вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе.

11. Оказывает содействие и помощь в работе выборным коллегиальным органам первичных профсоюзных организаций профсоюза.

12. Использует возможности межрегионального объединения организаций профсоюзов ЛФП, вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации.

13. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом Территориальной организации, находящимся в ее собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их обязательной части в Профсоюз, в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

14. Осуществляет контроль полноты, своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на уставную деятельность Профсоюза.

15. Утверждает смету доходов и расходов, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Территориальной организации профсоюза.

16. Утверждает структуру и общую численность работников аппарата Территориальной организации профсоюза.

17. Устанавливает норму представительства делегатов на конференцию Территориальной организации.

18. Заслушивает отчеты о работе президиума, председателя территориальной организации и председателя контрольно-ревизионной комиссии, а также сообщения полномочных представителей организации, делегированных в состав вышестоящих профсоюзных органов, о работе.

19. Координирует и избирает уполномоченных Профсоюза на судах, действующих в соответствии с Положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

20. Организует выполнение решений конференций Территориальной организации профсоюза, Съезда Профсоюза и постоянно действующих руководящих и исполнительных органов Профсоюза.

21. Координирует деятельность первичных организаций, содействует укреплению взаимных связей между ними, организации поддержки действий Территориальной организации профсоюза.

22. Создает фонды Территориальной организации профсоюза.

23. Осуществляет контроль за профсоюзной регистрацией первичных профсоюзных организаций, ведет Реестр организаций профсоюза в регионе.

24. Оказывает материальную помощь членам Профсоюза.

25. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами.

26. Рассматривает апелляции, обращения вышестоящих и нижестоящих профсоюзных органов.

27. Отменяет решения первичных профсоюзных организаций, принятые в нарушение настоящего Устава, Устава Профсоюза.

28. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий, если они не относятся к его исключительной компетенции, иным выборным профсоюзным органам Территориальной организации профсоюза.

29. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Территориального комитета, принимаются не менее чем 52 (пятидесяти двумя) процентами членов комитета при наличии кворума.

30. Территориальная организация профсоюза не вправе отменять решения вышестоящих профсоюзных органов.

31. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, решениям конференции и вышестоящих профсоюзных органов.

32. По отдельным вопросам решения могут приниматься путем заочного голосования. Бюллетени с подписями участников голосования – членов комитета Территориальной организации по этим вопросам прилагаются к постановлению.

33. Контроль итогов заочного голосования осуществляет Контрольно-ревизионные органы Территориальной организации профсоюза.

34. Решения Пленума Территориального комитета оформляются в форме постановлений, которые подписываются председателем Территориальной организации. Заседание оформляется протоколом, в который включают принятые постановления. В протоколе указывается дата, время и место проведения заседания, повестка дня и количество участников (кворум), а также результаты очного голосования по вопросам повестки дня заседания. Протокол подписывают председательствующий и секретарь заседания. Срок хранения протоколов – пять лет.

#### **Статья 40. Заседания (пленумы) территориального комитета.**

1. Заседания (пленумы) территориального комитета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год, и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов.

2. О созыве и повестке дня заседания объявляется не менее чем за 14 рабочих дней до начала его работы.

3. Решение Территориального комитета считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов членов Территориального комитета при наличии кворума.



4. Решения Территориального комитета принимаются в форме постановлений, а заседания оформляются протоколом.

5. Внеочередное заседание комитета созывается председателем Территориальной организации по требованию собственного исполнительного органа, по требованию собраний (конференций) не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций.

6. Территориальный комитет вправе передавать часть своих полномочий Президиуму или председателю Территориальной организации профсоюза, за исключением вопросов, входящих в его исключительную компетенцию и компетенцию конференции.

7. Заседания территориального комитета (пленум) ведет председатель Территориальной организации профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя территориальной организации.

#### **Статья 41. Президиум Территориальной организации профсоюза**

1. Президиум является исполнительным коллегиальным органом Территориальной организации профсоюза, подотчетным Территориальному комитету и конференции Территориальной организации профсоюза.

2. Президиум Территориальной организации избирается по решению конференции Территориальной организации, и действует на основании норм Устава Территориальной организации.

3. Президиум избирается на конференции или, по поручению конференции, на пленуме территориальной организации из членов Территориального комитета.

4. Председатель Территориальной организации и его заместители являются членами исполнительного коллегиального органа.

5. Количественный состав Президиума определяется конференцией по предложению пленума территориальной организации.

6. Заседание Президиума созываются председателем Территориальной организации профсоюза по мере необходимости или по письменному требованию не менее половины членов Президиума, но не реже одного раза в квартал и считается правомочным при участии в его работе более половины (50%+1) членов президиума при наличии кворума.

7. Членом президиума может быть только член Территориального комитета – представитель первичной профсоюзной организации, выполняющей решения профсоюзных органов и не имеющей финансовой задолженности.

8. Президиум территориальной организации может передавать свои полномочия председателю Территориальной организации с последующим информированием о принятых решениях на заседании Президиума.

9. Работу Президиума организует председатель Территориальной организации.

#### **Статья 42. Компетенция Президиума Территориальной организации:**

1. В период между Пленумами организует и контролирует выполнение решений конференций, пленумов Территориального комитета, а также вышестоящих профсоюзных органов;

2. Обеспечивает руководство текущей деятельностью Территориальной организации профсоюза в соответствии с ее задачами и полномочиями, переданными ему Территориальным комитетом. Оказывает методическую, консультационную и организационную помощь первичным профсоюзным организациям;

3. Готовит и созывает заседания Территориального комитета профсоюза, формирует проект повестки дня пленума;

4. Определяет обязанности заместителей председателя Территориальной организации по представлению председателя территориальной организации. Руководит работой правовых и технических инспекторов профсоюза в регионе (бассейне);

5. Принимает решение о приеме в Территориальную организацию первичных профсоюзных организаций, осуществляет их профсоюзную регистрацию и учет; принимает решения о постановке профсоюзных организаций, не имеющих прав юридического лица, на финансово-кассовое обслуживание в Территориальную организацию.

6. По решению Территориального комитета осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами Территориальной организации профсоюза, утверждает смету профсоюзного бюджета.

7. Осуществляет контроль за соблюдением на территории действующих законодательных актов, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

8. Осуществляет контроль за привлечением иностранной рабочей силы на предприятиях, где функционируют первичные профсоюзные организации.

9. Разрабатывает предложения к законодательным и иным нормативным правовым актам, касающимся экономических и социально-трудовых отношений, для представления в органы законодательной власти субъектов Российской Федерации, в Центральный комитет Профсоюза.

10. Разрабатывает и участвует в заключении территориального отраслевого соглашения с работодателями и исполнительными органами власти, готовит предложения по изменению отраслевого тарифного соглашения.

11. Участвует в разработке и заключении регионального соглашения по вопросам защиты экономических и социально-трудовых интересов трудящихся.

12. Оказывает помощь первичным профсоюзным организациям по заключению коллективных договоров и соглашений. По согласованию с профкомами направляет своих представителей в комиссии по разработке, переговорам и заключению коллективных договоров, контролирует их соответствие положениям отраслевого и территориального тарифных соглашений. Привлекает квалифицированных специалистов-экспертов для разработки коллективных договоров и, при необходимости, берет на себя инициативу участия в переговорах с работодателями по их заключению.

13. Взаимодействует со службами занятости; разработку предложения по сохранению и созданию новых рабочих мест; участие в разработке и реализации региональных и отраслевых программ занятости.

14. Оказывает помощь и содействие членам Профсоюза при принятии ими решения о сохранении единой профсоюзной структуры в случае дробления хозяйственной организации или иных случаях.

15. Организует в первичных организациях обсуждение важных для Профсоюза вопросов.

16. Контролирует полноту сбора членских профсоюзных взносов в территориальной организации и несет ответственность за соблюдение установленного порядка их обязательных отчислений в Центральный комитет профсоюза.

17. Утверждает смету профсоюзного бюджета Территориальной организации.

18. Организует обучение профсоюзных кадров и актива.

19. Организует работу по увеличению профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

20. Рассматривает апелляции по решениям органов первичных профсоюзных организаций.

21. Применяет к членам Профсоюза меры воздействия (взыскания) в соответствии настоящим Уставом.

22. Определяет систему оплаты труда штатных работников, с учетом типового положения об оплате труда выборных и штатных работников, утверждаемого постоянно действующим руководящим органом.

23. Рекомендует кандидатуры на должности руководителей территориальной и первичных профсоюзных организаций, утверждает их кадровый резерв, обеспечивает обучение резерва и вновь избранных руководителей первичных профсоюзных организаций.

24. Принятые на заседании Президиума решения оформляются постановлениями и подписывается председателем Территориальной организации. Заседания Президиума оформляются протоколом, в котором указывается дата, время и место проведения, повестка дня заседания с указанием количества присутствующих членов Президиума (кворум). В протокол включаются постановления (решения), принятые на соответствующем заседании и результаты голосования по вопросам, включенным в повестку дня заседания.

### **Статья 43. Председатель Территориальной организации профсоюза, его компетенция.**

1. Для текущего руководства деятельностью Территориальной организации профсоюза избирается Председатель Территориальной организации профсоюза. Председатель Территориальной организации профсоюза является единоличным исполнительным органом Территориальной организации профсоюза, избираемый конференцией сроком на пять лет. Трудовой договор с председателем Территориальной организации профсоюза заключается на основании решения высшего руководящего органа территориальной организации Профсоюза. От имени Территориальной организации срочный трудовой договор подписывает лицо, уполномоченное конференцией Территориальной организации профсоюза. Условия срочного трудового договора определяются Президиумом Территориальной организации профсоюза.

2. К компетенции председателя Территориальной организации профсоюза относятся все вопросы деятельности организации за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции конференции или Территориального комитета.

3. Председатель подотчетен конференции, Территориальному комитету.

4. Председатель Территориальной организации профсоюза подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, не осуществивших государственную регистрацию в качестве юридического лица и с заместителем Председателя Территориальной организации.

4.1. Председателем может быть избран член Профсоюза, состоящий на учете в данной профсоюзной организации, либо в одной из нижестоящих первичных профсоюзных организаций.

4.2. Председатель, осуществляя свои права и исполняя обязанности, должен действовать в интересах Территориальной организации профсоюза разумно и добросовестно.

4.3. Председатель отвечает за законность принимаемых решений, а также за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Территориальной организации.

5. Председатель территориальной организации Профсоюза:

5.1. Организует работу территориальной организации Профсоюза, его выборных органов по выполнению уставных задач Профсоюза, решений его Съезда, Центрального комитета, Президиума Профсоюза и конференции территориальной организации профсоюза;

5.2. Ведет заседания профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза;

5.3. Отчитывается перед территориальным комитетом о работе президиума и работе единоличного профсоюзного органа;

5.4. Действует без доверенности от имени территориальной организации Профсоюза, в том числе представляет ее интересы перед работодателями (объединениями работодателей), а также во всех органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

5.4.1. Подписывает от имени территориальной организации иски и заявления в суд;

5.4.2. Выдает доверенности на действия от имени профсоюзной организации, в том числе представительство ее интересов, совершение сделок;

5.5. По доверенности Центрального комитета Профсоюза подписывает коллективные договоры с работодателями об условиях работы моряков под иностранным флагом и контролирует их выполнение;

5.6. Открывает и закрывает в учреждениях банка расчетные, текущие, депозитные и другие счета, пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах; по решению выборных органов выдает доверенности;

5.7. Осуществляет руководство аппаратом, заключает (расторгает) трудовые договоры с наемными работниками организации, издает обязательные для указанных работников распоряжения и иные документы, регламентирующие деятельность аппарата, совершает иные действия, связанные с трудовыми правоотношениями, руководит работой аппарата;

5.8. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя Территориальной организации профсоюза;

5.9. В пределах своей компетенции и утвержденной сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности Территориальной организации профсоюза, заключает договоры (соглашения) не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу;

5.9.1. Утверждает штатное расписание работников аппарата на основе утвержденной его структуры и общей численности;

5.10. Организует учет и сохранность документов по личному составу работников и своевременную передачу их на государственное (архивное) хранение. Персонально отвечает за сохранность личных дел, трудовых книжек, ведомостей по начислению заработной платы выборным и наемным работникам Территориальной организации;

5.11. Выполняет другие необходимые для реализации целей и задач действия в пределах прав, предоставленных законодательством, Уставом, решениями конференции и пленумов Территориального комитета, соглашениями и Уставом профсоюза;

5.12. Отвечает в пределах своих полномочий за выполнение требований настоящего Устава, всех распоряжений, постановлений, принятых выборными органами Территориальной организации профсоюза. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе Территориальной организации профсоюза;

5.13. Обеспечивает ведение Реестра организаций;

5.14. Подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, не имеющими статуса юридического лица;

5.15. Согласовывает размеры должностных окладов (доплаты) руководителям и другим работникам первичных профсоюзных организаций, вводит для них системы премирования и экономического стимулирования;

5.16. Не допускает совершения действий (бездействия), наносящих вред Территориальной организации и Профсоюзу.

5.17. В отдельных случаях по решению Центрального комитета Профсоюза на конференции или (пленуме) Территориальной организации Председатель может быть избран представителем Профсоюза в Федеральном округе.

5.18. Решения председателя Территориальной организации профсоюза принимаются в форме распоряжений. Срок хранения – пять лет;

5.19. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **Статья 44. Заместитель председателя территориальной организации.**

1. По решению конференции и по представлению председателя Территориальной организации заместитель Председателя может избираться на конференции или Территориальным комитетом на срок полномочий выборных органов территориальной организации.

2. На основании протокола заседания выборного органа территориальной организации с заместителем председателя Председатель Территориальной организации заключает срочный трудовой договор.

3. По собственному желанию полномочия заместителя председателя территориальной организации могут быть прекращены досрочно Президиумом Территориального комитета с даты подачи соответствующего заявления, либо с даты, указанной в заявлении.

4. Заместитель председателя работает под непосредственным руководством председателя территориальной организации профсоюза.

5. По поручению председателя, заместитель председателя осуществляет действия от имени территориальной организации, представляет и защищает интересы членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций и самой территориальной организации перед работодателями и его представителями, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза.

6. Может вести заседания комитета Территориальной организации профсоюза и Президиума Территориальной организации профсоюза по поручению Председателя.

7. Исполняет функции, определенные Председателем, и президиумом Территориальной организации профсоюза.

#### **Статья 45. Досрочное прекращение полномочий председателя Территориальной организации, заместителя председателя.**

1. Досрочное прекращение полномочий Председателя Территориальной организации профсоюза, его заместителей, осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов, их избравших. При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава, своих обязанностей, невыполнение решений конференции, Территориального комитета, Съезда и Центрального комитета Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе.

2. Председатель Территориальной организации профсоюза, его заместители могут прекратить свои полномочия по собственному желанию, которые прекращаются со дня расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации по решению Территориального комитета профсоюза.

## Раздел VIII. ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ

### Статья 46. Порядок перечисления профсоюзных взносов.

1. Финансовую основу Территориальной организации профсоюза составляют членские профсоюзные взносы.

2. С момента принятия в Профсоюз каждый член профсоюза обязан ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы в размере не менее 1 процента с заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

3. Состоящие на учете в первичной профсоюзной организации неработающие пенсионеры, студенты, учащиеся, временно не работающие, сохранившие связь с Профсоюзом, уплачивают ежемесячные членские профсоюзные взносы в соответствии с Положением о порядке и учете членских профсоюзных взносов, утвержденным Съездом Профсоюза.

4. Членские профсоюзные взносы являются собственностью соответствующей профсоюзной организации, распределяются и расходуются в соответствии с уставом, решением общего собрания, конференции, съезда.

5. Размер и порядок отчислений членских профсоюзных взносов на финансирование уставной деятельности Территориальной организации, Профсоюза и их органов управления устанавливается решением высшего органа Профсоюза.

6. Установленные размеры отчислений членских взносов на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов являются обязательными для всех профсоюзных организаций. Оставшиеся после обязательных отчислений вышестоящим профсоюзным органам членские взносы, а также финансовые поступления из других, не запрещенных законом источников, используются профсоюзными организациями на уставную деятельность в соответствии со сметами доходов и расходов, утверждаемыми в установленном порядке и не подлежат централизации.

7. Первичная профсоюзная организация имеет право установить льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, имеющих месячную заработную плату, стипендию менее или равную установленному минимальному размеру оплаты труда, или не имеющих заработной платы, стипендии по согласованию с Территориальным комитетом, на основании нормативно-правового акта, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза.

8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы члена Профсоюза по его личному заявлению в порядке, установленном коллективным договором (соглашением) или договором между работодателем и профсоюзной организацией, либо наличными деньгами – по ведомости.

9. Территориальный орган Профсоюза вправе увеличить размер уплаты профсоюзных взносов на уставную деятельность вышестоящих профсоюзных структур на конференции или пленуме территориальной организации в период срока полномочий своих выборных профсоюзных органов;

10. Территориальный комитет профсоюза использует перечисленные ему средства на уставную деятельность и финансирование профсоюзных объединений, в которых состоит Территориальная организация профсоюза.

11. Территориальный комитет профсоюза вправе формировать различные фонды профсоюза, финансирование которых осуществляется помимо членских взносов. Порядок использования Фондов определяет Территориальный комитет профсоюза.

12. Президиум профсоюза вправе предоставить отсрочку на перечисление доли членских профсоюзных взносов по аргументированному обращению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации на основании бухгалтерских и финансовых документов и в соответствии с Порядком предоставления отсрочки по

перечислению профсоюзных взносов, утвержденным постоянно действующим руководящим органом профсоюза.

13. Первичная профсоюзная организация, отчисляющая членские профсоюзные взносы ниже установленных размеров вышестоящему профсоюзному органу без уважительных причин в течение 3 месяцев подряд, по решению Территориальной комиссии предупреждается о частичной приостановке их прав на профобслуживание до погашения задолженности в сроки, установленные вышестоящим органом.

14. Полномочия представителей данных организаций могут быть приостановлены в правах в вышестоящих выборных органах на этот период.

15. Приостановка профсоюзного обслуживания выборных коллегиальных профсоюзных органов, не выполняющих уставные требования, не влечет за собой приостановку перечисления ими членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям.

16. Контрольно-ревизионные комиссии соответствующих уровней имеют право контроля и проверки организационной и финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих профсоюзных органов, как правило, с привлечением финансовых работников и других специалистов организации профсоюза. Результаты этих проверок обязательны для принятия решений соответствующими органами Профсоюза.

17. Средства, полученные от приносящей доход деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в распоряжение профсоюзной организации, осуществившей такую деятельность.

18. В самостоятельное распоряжение первичных профсоюзных организаций, Территориальной организации, поступают и учитываются на отдельной статье баланса отчисления от работодателя, предусмотренные коллективным договором, пожертвования от юридических и физических лиц.

## **Раздел XI. СРЕДСТВА, ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА И ЕГО СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

### **Статья 47. Имущество Территориальной организации профсоюза**

1. Территориальная организация профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с законодательством, настоящим Уставом и Уставом Профсоюза в интересах членов Профсоюза и его организаций.

2. Территориальная организация профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет профсоюзных средств, в соответствии с уставными целями, а также денежные средства в рублях и иностранной валюте, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

3. Имущество Территориальной организации профсоюза и ее структурных подразделений может быть отчуждено только по решению суда.

### **Статья 48. Источники формирования средств Территориальной организации профсоюза.**

1. Источником формирования имущества, в том числе денежных средств Территориальной организации профсоюза и ее структурных подразделений, являются:

- 1.1. Взносы членов Профсоюза, в том числе вступительные;
- 1.2. Взносы работников, не являющихся членами Профсоюза
- 1.3. Целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность;
- 1.4. Доходы от приносящей доход деятельности, в том числе от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков, доходы от ценных бумаг, кредиты банков и других кредиторов, получаемые от использования собственности, предпринимательской деятельности;
- 1.5. Добровольные взносы и пожертвования на уставную деятельность;
- 1.6. Иные источники, не запрещенные законом поступления.

#### **Статья 49. Порядок владения, пользования и распоряжение имуществом.**

1. Собственником имущества является Территориальная организация профсоюза, первичные профсоюзные организации и Профсоюз в целом.

2. Территориальная организация профсоюза и ее членские организации обладают финансовой самостоятельностью, имеют обособленное имущество. При наличии прав юридического лица учет и бухгалтерское обслуживание имущества членских организаций осуществляется бухгалтериями организаций, а, при отсутствии прав юридического лица, бухгалтерией Территориальной организации профсоюза, при этом имущество каждой членской организации учитывается отдельно и отдельно ведется учет имущества, принадлежащего каждой организации и Территориальная организация профсоюза в целом

3. Первичные профсоюзные организации являются собственником членских взносов, за исключением обязательных перечислений в Территориальную организацию профсоюза в размерах, определенных съездом Профсоюза для структурных подразделений, а также всего имущества созданного или приобретенного ими в соответствии с Уставом первичной профсоюзной организации, настоящим Уставом, и действующим законодательством.

4. Доходы Территориальной организации профсоюза, первичных профсоюзных организаций от приносящей доход деятельности и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение соответствующих профсоюзных организаций, и учитываются раздельно.

5. Первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Территориальной организации профсоюза с правами юридического лица, обладают правом управления частью профсоюзного имущества, закрепленного за ними собственником - Территориальной организацией профсоюза и (или) Профсоюзом, и отвечают по своим обязательствам, находящимся в их распоряжении имуществом. При недостаточности указанного имущества ответственность по обязательствам структурной организации несет только сама структурная организация.

6. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не имеют права собственности на имущество, принадлежащее Профсоюзу и организациям, входящим в его структуру. При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

7. В случае прекращения деятельности первичной профсоюзной организации ее имущество, оставшееся после выплаты заработной платы (компенсаций) штатным работникам профкома и удовлетворения требований кредиторов в соответствии с действующим законодательством, переходит в управление Территориальной профсоюзной организации на основании решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

8. В случае прекращения деятельности Территориальной организации профсоюза ее имущество, оставшееся после выплаты заработной платы (компенсаций) штатным



работникам территориальной организации и удовлетворения требований кредиторов в соответствии с законодательством, право управления (распоряжения) оставшимся имуществом прекращается, а имущество, на основании решения конференции территориальной профсоюзной организации переходит в управление Профсоюза.

9. Территориальная организация профсоюза, вправе осуществлять, в соответствии с федеральным законодательством, самостоятельно и через учрежденные им организации деятельность, приносящую доход, для достижения уставных целей и соответствующую этим целям

10. Средства Территориальной организации профсоюза расходуются на уставные цели согласно сметам, утвержденным Территориальным комитетом профсоюза, профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций.

11. Сметы ежегодно утверждаются Территориальным комитетом профсоюза и профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций на соответствующих постоянно действующих руководящих коллегиальных органах.

12. Финансовые отчеты по установленной форме представляются в вышестоящие профорганы в сроки, установленные Территориальным и Центральным комитетами Профсоюза.

13. Территориальный комитет профсоюза предоставляет финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в Профсоюз работников водного транспорта, в порядке и в сроки, установленные Профсоюзом.

14. Территориальный комитет профсоюза осуществляет защиту имущественных прав и финансовых средств Территориальной организации профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

#### **Статья 50. Контрольно-ревизионная комиссия Территориальной профсоюзной организации. Срок ее полномочий.**

1. Контрольно-ревизионная комиссия Территориальной профсоюзной организации избирается конференцией профсоюзной организации одновременно с избранием соответствующих выборных коллегиальных органов и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и Уставом Профсоюза, Положением о Контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза и другими нормативными документами Профсоюза, регулирующим деятельность контрольно-ревизионных органов Профсоюза.

2. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета.

#### **Статья 51. Избрание контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации.**

1. Количественный и персональный составы контрольно-ревизионной комиссии определяется конференцией Территориальной организации профсоюза.

2. Членами контрольно-ревизионной комиссии Территориальной организации профсоюза не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных профсоюзных органов, а также работники аппарата данной профсоюзной организации.

3. Контрольно-ревизионная комиссия Территориальной организации профсоюза избирает из своего состава председателя, заместителей (заместителя) председателя и секретаря комиссии. Форма голосования определяется комиссией.

4. Председатель контрольно-ревизионной комиссий Территориальной организации профсоюза может участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

**Статья 52. Досрочное прекращение полномочий членов контрольно-ревизионной комиссий профсоюзной организации. Избрание члена контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации.**

1. Полномочия члена комиссии прекращаются автоматически в случае прекращения его членства в Профсоюзе или при избрании его в выборные органы.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи основаниям, принимается, соответственно, общим собранием (конференцией) профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе.

3. Избрание членов комиссии (взамен выбывших) проводится на внеочередном общем собрании (конференции) профсоюзной организации.

**Статья 53. Содержание и порядок работы контрольно-ревизионной комиссии Территориальной организации профсоюза.**

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Территориальной организации профсоюза, Уставом Профсоюза, а также решениями соответствующих высших руководящих коллегиальных профсоюзных органов комиссия проводит ревизию (проверку) финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации, которая включает в себя проверку:

- исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);
- финансовых документов;
- своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и предпринимательской деятельности;
- правильности и рациональности расходования денежных средств;
- ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества;
- законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности;
- порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза;
- порядка и состояния учета членов Профсоюза;
- порядка ведения делопроизводства;
- выполнения решений выборных коллегиальных органов Профсоюза и соответствующих вышестоящих профсоюзных организаций.

2. Предложения комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков, являются обязательными для рассмотрения исполнительными органами профсоюзной организации, которые в месячный срок должны сообщить комиссии о принятых мерах.

3. В случае отказа в предоставлении комиссии необходимых документов или ином воспрепятствовании работе комиссии со стороны должностных лиц профсоюзной организации, комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии (проверки).

4. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения комиссии. Возникающие между ними разногласия (споры) рассматриваются, соответственно, общим собранием (конференцией) профсоюзной организации, которое созывается по требованию комиссии.

5. Комиссия осуществляет свою работу по утвержденным ею планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий (проверок),

выполнения предложений комиссии. Заседание комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии (проверки) - актом.

6. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением общего собрания (конференции), а также, по решению комиссии, в случае систематического невыполнения профсоюзной организацией требований законодательства Российской Федерации, настоящего Устава, Устава Профсоюза, решений конференций, Съезда Профсоюза, иного локального нормативного акта Профсоюза.

7. Внеочередные ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению комиссии (по своей инициативе, по предложению руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа или одной трети объединяемых членов Профсоюза).

8. По итогам ревизии (проверки) комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

- подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных;
- формирование и исполнение сметы доходов и расходов;
- результаты перечисления членских взносов на уставную деятельность
- вышестоящих профсоюзных структур;
- состояние профсоюзного членства;
- состояние учета имущественно-материальных ценностей;
- движение учета и сохранности денежных средств;
- состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза;
- ведение делопроизводства;
- выводы и предложения по результатам ревизии (проверки);
- информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности;
- иные сведения.

Акт подписывается всеми членами комиссии. В случае несогласия с содержанием акта, член комиссии, распорядитель кредитов подписывает акт с приложением своего мотивированного особого мнения.

9. Результаты ревизии (проверки) доводятся до сведения членов руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации на ближайшем заседании.

10. Расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счет средств проверяемой (ревизуемой) профсоюзной организации.

11. Контрольно-ревизионная комиссия (далее КРК) Территориальной организации профсоюза, КРК первичных профсоюзных организаций и Профсоюза являются органами единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза (далее КРО Профсоюза). В состав КРО Профсоюза входят Контрольно-ревизионные комиссии Профсоюза, контрольно-ревизионные комиссии первичных и территориальных организаций профсоюза, подотчетные соответственно собраниям, конференциям, Съезду Профсоюза.

12. Контрольно-ревизионная комиссия (далее КРК) Территориальной организации профсоюза, КРО Профсоюза является самостоятельными и независимыми в своих решениях.

13. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза взаимодействуют между собой и подотчетны соответствующим выборным органам, контрольно-ревизионным комиссиям вышестоящей организации Профсоюза.

## **Статья 54. Права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии Территориальной организации Профсоюза**

### **1. Комиссия имеет право:**

- получать от профсоюзных органов ревизуемой профсоюзной организации все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;
- требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий (проверок);
- привлекать для проведения ревизий (проверок) работников профсоюзной организации, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета профсоюзной организации;
- информировать о результатах ревизий (проверок) выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза, в том числе через средства массовой информации;
- проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков;
- требовать созыва внеочередного общего собрания (конференции) профсоюзной организации.

### **2. Комиссия обязана:**

- ежегодно проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности;
- при выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений ставить этот вопрос на обсуждение профсоюзного органа ревизуемой профсоюзной организации, а также информировать об этом вышестоящие профсоюзные органы и, в установленных законом случаях, правоохранительные органы;
- давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией (проверкой) недостатков и нарушений финансовой дисциплины, и устанавливать сроки для их устранения;
- организовывать и проводить обучение членов комиссии;
- осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу.

3. По предложению профсоюзного комитета (комитета, совета) вышестоящей профсоюзной организации, по согласованию и с участием контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, контрольно-ревизионной комиссией вышестоящей профсоюзной организации могут проводиться совместные проверки соблюдения профсоюзной организацией требований о надлежащем финансировании деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

## **Статья 55. Решения контрольно-ревизионной комиссии Территориальной профсоюзной организации.**

Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов комиссии. Решение комиссии принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов комиссии, принимающих участие в ее работе.

## **Раздел X. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА И ЕЕ СТРУКТУРНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

### **Статья 56. Порядок прекращения членства в Профсоюзе**

1. Членство в Профсоюзе прекращается в соответствии с положениями Устава Профсоюза, настоящего Устава или в случае добровольного выхода из Профсоюза.

### **Статья 57. Порядок изменения организационной структуры**

1. Переход первичной профсоюзной организации из структуры одной территориальной организации к другой, не связанный с прекращением членства в Профсоюзе, осуществляются по решению собраний (конференций) данных организаций и с согласия выборных органов Территориальной организации профсоюза и Центрального комитета Профсоюза.

2. Реорганизация Территориальной организации профсоюза производится по решению постоянно действующего руководящего органа и Центрального комитета Профсоюза.

3. За грубые нарушения норм настоящего Устава, Устава Профсоюза первичная профсоюзная организация решением постоянно действующего руководящего органа Территориальной организации профсоюза может быть исключена из реестра Территориальной организации профсоюза и снята с профобслуживания.

4. Решение Территориального комитета, Центрального комитета Профсоюза о ликвидации (приостановке в правах) принимается 52 (пятьюдесятью двумя) процентами голосов членов Территориального комитета, Центрального комитета Профсоюза при наличии кворума.

5. О ликвидации и снятии с учета первичной профсоюзной организации Территориальный комитет, Центральный комитет Профсоюза информирует органы юстиции, налоговой службы, учреждения банка и пр.

6. Решение о ликвидации Территориальной организации профсоюза может быть принято по требованию собраний (конференций) всех входящих в нее первичных профсоюзных организаций с последующим решением Территориального комитета, Центрального комитета Профсоюза на конференциях данных организаций и пленуме ЦК Профсоюза. В первом случае решение о ликвидации территориальной организации согласуется с Центральным комитетом Профсоюза.

7. Решение о ликвидации Территориальной организации профсоюза принимается на конференции Территориальной организации профсоюза и считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, при наличии кворума. На основании решения конференции Территориальной организации профсоюза Центральный комитет Профсоюза выносит решение об исключении этой территориальной организации из структуры Профсоюза и определяет порядок дальнейшего профсоюзного обслуживания первичных профсоюзных организаций.

8. Реорганизация Территориальной организации профсоюза и структурных организаций производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **Статья 58. Прекращение деятельности Территориальной организации профсоюза.**

1. Вопрос о прекращении деятельности Территориальной организации профсоюза может быть решен по требованию собраний, конференций большинства профсоюзных организаций, объединяющих не менее  $\frac{2}{3}$  членов Профсоюза, на конференции

Территориальной организации профсоюза или в судебном порядке. Процедура прекращения деятельности Территориальной организации профсоюза производится в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2. Решение конференции о прекращении деятельности Территориальной организации профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов, участвующих в работе конференции, при наличии кворума.

3. Одновременно с решением о прекращении деятельности Территориальной организации профсоюза конференция создает ликвидационную комиссию, а также определяет порядок использования имущества и средств, остающихся после ликвидации Территориальной организации профсоюза.

4. Имущество Территориальной организации профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом и Уставом Профсоюза, определяемые решением конференции.

## **Раздел XI. СИМВОЛИКА ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 59. Флаг Профсоюза.**

Северо-Западная территориальная организация является структурной организацией Профсоюза работников водного транспорта РФ и вправе пользоваться символикой Профсоюза.

1. Флаг Профсоюза представляет собой прямоугольное полотнище голубого цвета.

2. В верхней левой части полотнища изображен якорь золотого цвета с надписью ПРВТ в верхней левой его части и горизонтально расположены сверху вниз полосы цвета флага Российской Федерации: белая, синяя и красная - в правой части.

3. В нижней части полотнища изображена морская волна темно-синего цвета, по которой на красной прямоугольной полоске расположена надпись: «Профсоюз работников водного транспорта РФ».

4. Флаг Профсоюза может изготавливаться разных размеров с соотношением ширины флага к его длине 2/3. Изображение якоря на полотнище должна занимать не менее 15 процентов от общей площади.

5. Рекомендованный материал для полотнища флага Профсоюза – парашютный шелк.

### **Статья 60. Эмблема Профсоюза**

1 Эмблема Профсоюза работников водного транспорта РФ представляет собой якорь золотого цвета с надписью ПРВТ в верхней левой его части и Государственного флага Российской Федерации – в правой части якоря. Надпись «ПРВТ» сделана большими печатными буквами красного цвета.

## **Раздел XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 61.** Правом толкования настоящего Устава в целом и отдельных его положений обладает постоянно действующий руководящих орган Профсоюза - Территориальный Комитет и (или) исполнительный орган Территориальной организации профсоюза – Президиум.