

**РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ  
В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2022 ГОД**

Правительство Ленинградской области, общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (далее – Профсоюзы), региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем сторонами, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ленинградской области, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о следующем.

**1. Предмет Соглашения**

1.1. Установить в Ленинградской области размер минимальной заработной платы с 1 января 2022 года в сумме 14 250 рублей, с 1 апреля 2022 года в сумме 14 500 рублей, с 1 декабря 2022 года в сумме 14 710 рублей.

1.2. Стороны договорились, что размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

**2. Обязательства Сторон**

**2.1. Стороны обязуются:**

2.1.1. Приступить к переговорам по заключению очередного регионального соглашения о минимальной заработной плате в первом полугодии 2022 года.

2.1.2. Рассматривать результаты мониторинга выполнения настоящего Соглашения в рамках Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**2.2. Правительство Ленинградской области обязуется:**

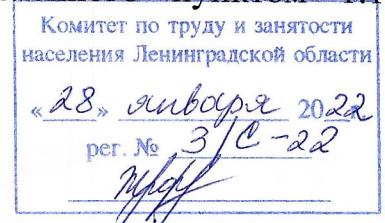
2.2.1. Опубликовать текст настоящего Соглашения в средствах массовой информации.

2.2.2. Обеспечить финансирование выполнения настоящего Соглашения в полном объеме для организаций, финансируемых из областного бюджета Ленинградской области.

2.2.3. Осуществлять контроль и мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

**2.3. Работодатели обязуются:**

Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях и иных локальных нормативных актах, сторонами которых они являются положения о недопустимости установления заработной платы ниже размера, определенного пунктом 1.1. настоящего Соглашения.



## 2.4. Профсоюзы обязуются:

2.4.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.1. настоящего Соглашения.

2.4.2. Осуществлять контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Ленинградской области.

## 3. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Ленинградской области.

## 4. Действие Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение распространяется на организации, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Ленинградской области, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4.2. Настоящее Соглашение действует с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

4.3. В случае истечения срока действия Соглашения достигнутые сторонами договоренности сохраняют силу до заключения нового или изменения действующего Соглашения.

**От Правительства  
Ленинградской области**

Губернатор Ленинградской  
области



А.Ю. Дрозденко

**От объединений  
профсоюзов**

Председатель  
общественной организации  
Межрегиональное Санкт-  
Петербурга и  
Ленинградской области  
объединение организаций  
профсоюзов  
«Ленинградская Федерация  
Профсоюзов»



В.Г. Дербин

**От объединений  
работодателей**

Президент регионального  
объединения работодателей  
«Союз промышленников и  
предпринимателей  
Ленинградской области»



А.Ф. Габитов

«28» января 2022 года