

## Что может и должна делать первичная профорганизация при банкротстве работодателя

В рыночной экономике действует принцип “выживает сильнейший”, так что несостоятельность (банкротство) предприятий и организаций всегда будет распространена. К сожалению, нельзя сказать, что российское законодательство в полной мере защищает работников и гарантирует их права при банкротстве организаций. Как правило, когда в отношении организации инициируются процедуры банкротства, больше всех страдают именно работники. В этих условиях возрастает роль первичных профорганизаций, которые должны участвовать в процедурах банкротства, контролировать их проведение, не допускать нарушений трудовых прав работников.

### АКТИВНАЯ РОЛЬ ППО

Законодательство предоставляет первичным профсоюзным организациям (ППО) как представителям работников определенные права и возможности, реализуя которые первичка может обеспечить соблюдение интересов работников при банкротстве работодателя. Права профсоюзов, предусмотренные ТК РФ, ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”, никак не ограничиваются в связи с банкротством работодателя и могут быть реализованы профсоюзными организациями в полном объеме.

Очевидно, что намного лучше не допустить несостоятельности организации, чем потом пытаться восстановить ее финансово-экономическое положение в рамках процедуры банкротства. К тому же последнее не всегда удается, многие организации в результате прекращают свою деятельность и ликвидируются. Поэтому одной из важных задач первичной профорганизации являются действия по предупреждению банкротства. А поскольку интересы ППО и работодателя в данном направлении совпадают, обе стороны должны действовать совместно.

В случае возникновения предпосылок для банкротства первичке необходимо использовать свои возможности для оказания помощи работодателю в восстановлении устойчивого положения предприятия и его платежеспособности. ППО, опираясь на поддержку вышестоящих профструктур, может совместно с работодателем, государственными и муниципальными органами проводить определенную работу с целью помочь работодателю получить необходимые дотации или кредитные ресурсы. Может содействовать работодателю в поиске структур, способных оказать финансовую помощь в рамках процедуры досудебной санации. Может участвовать в переговорах с кредиторами по отсрочке платежей, реструктуризации долгов, помогая убедить кредиторов отказаться от обращения в арбитражный суд для инициирования процедур банкротства или отсрочить такое обращение. Кроме того, ППО может помочь работодателю в поиске и анализе информации в рамках региона или отрасли.

Но, помимо оказания работодателю посильной помощи в выходе из критического положения, ППО необходимо также использовать свои возможности, чтобы контролировать действия работодателя, наблюдать за его хозяйственной деятельностью, в частности - по взысканию имеющихся долгов, по рациональному и правомерному использованию поступающих денежных средств. Если какие-либо действия работодателя могут усугубить ситуацию, первичке следует своевременно реагировать на них, заявлять работодателю о недопустимости таких действий, требовать отказа от них. А в случае необходимости - принуждать работодателя к отказу от подобных действий, используя ресурсы трудового коллектива (в том числе протестные действия), привлекая органы власти, предавая ситуацию гласности посредством СМИ.

### ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ ДОЛЖНИКА

Когда же предупредить банкротство не удастся и арбитражный суд по обращениям кредиторов возбуждает производство по делу о банкротстве, ППО может использовать

права, гарантированные представителю работников организации-должника Федеральным законом от 26.10.2002 № 127-ФЗ “О несостоятельности (банкротстве)”. Для этого необходимо, чтобы представитель ППО (как правило, ее председатель) был избран работниками должника в качестве их представителя в деле о банкротстве.

Даже если первичная профорганизация объединяет большинство работников, это еще не основание для возникновения у ее представителя необходимых полномочий. В любом случае представитель работников должника избирается на их общем собрании (конференции). Избрание представителя работников должника и его полномочия подтверждаются протоколом общего собрания (конференции) работников, который направляется в арбитражный суд и арбитражному управляющему.

Получение представителем ППО полномочий представителя работников должника в деле о банкротстве - положительная практика. Ведь представитель первички наиболее подготовлен к взаимодействию с работодателем, органами власти. Кроме того, для защиты прав и представления интересов работников в деле о банкротстве он может использовать различные инструменты, предусмотренные законодательством, коллективным договором, соглашением (в том числе право контролировать соблюдение работодателем трудовых прав работников, обязательства работодателя по предоставлению ППО необходимой информации по социально-трудовым вопросам и др.). А также может опираться на всю профсоюзную структуру, на поддержку профактива и членов профсоюза.

В связи с этим избрание профсоюзного лидера в качестве своего представителя в деле о банкротстве наиболее выгодно для работников организации-должника. Тем самым они получают представителя, имеющего наибольшие возможности для эффективных действий.

#### ПОЛНОМОЧИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ

ФЗ “О несостоятельности (банкротстве)” наделяет представителя работников должника полномочиями. Представитель получает следующие права:

1. Право участвовать в заседаниях арбитражного суда; знакомиться с любыми материалами дела о банкротстве (в том числе делать выписки из них, снимать копии); заявлять отводы; представлять доказательства и знакомиться с доказательствами других лиц, а также участвовать в исследовании доказательств; заявлять ходатайства, знакомиться с ходатайствами других участников процесса и возражать против них; обжаловать судебные акты и реализовывать иные процессуальные права в соответствии с Арбитражным процессуальным кодексом РФ и другими федеральными законами.

2. Право участвовать (без права решающего голоса) в собраниях кредиторов, начиная с первого собрания; иметь доступ к копиям протоколов собраний кредиторов и прилагаемым к ним документам; выступать по вопросам повестки дня собраний и доводить до кредиторов и других лиц, участвующих в деле о банкротстве, позицию работников и первичной профорганизации.

3. Право в рамках дела о банкротстве обращаться в арбитражный суд с заявлением о разрешении разногласий, возникающих с арбитражным управляющим и связанных с составом и размером требований о выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих по трудовым договорам.

4. Право обжаловать действия арбитражного управляющего в саморегулируемую организацию арбитражных управляющих, в которой он состоит.

При назначении арбитражного управляющего для проведения процедур банкротства для первичной профорганизации имеет большое значение установление с ним равноправных и конструктивных рабочих отношений. При этом важно не только показать готовность первички к диалогу, но и дать понять управляющему, что ППО не потерпит нарушений трудового законодательства и прав работников. В выходе из кризиса заинтересованы обе стороны, но конкретные действия в этом направлении должны осуществляться приемлемыми для работников способами.

## ПОД КОНТРОЛЕМ

На различных стадиях процедуры банкротства ППО и ее представители должны постоянно держать под контролем те аспекты социально-трудовых отношений, в которых права работников в ходе банкротства наиболее уязвимы и часто нарушаются.

Так, на стадии внешнего управления для восстановления платежеспособности должника часто используются такие меры, как сворачивание нерентабельных производств, перепрофилирование производства и т.п., сопровождающиеся сокращением численности или штата работников. При этом ППО необходимо проконтролировать соблюдение работодателем всех требований законодательства, а также условий колдоговора, соглашений в этой части: своевременное уведомление работников о предстоящем увольнении (не менее чем за два месяца), предложение высвобождаемым работникам иных вакансий, учет преимущественного права на оставление на работе для отдельных категорий работников, свое-временную выплату увольняемым работникам причитающейся им зарплаты, включая компенсации за неиспользованные отпуска, а также выходных пособий.

Также на стадии внешнего управления возможна продажа предприятия - должника новому собственнику. При этом трудовые договоры с работниками сохраняют силу, а права и обязанности работодателя переходят к новому собственнику.

На стадии конкурсного производства, когда имущество должника распродается и его деятельность прекращается, ППО необходимо контролировать соблюдение прав работников при их увольнении в связи с ликвидацией предприятия. Работодатель обязан уведомить работников об увольнении по данному основанию не позднее чем за два месяца и выплатить при увольнении выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

Как в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата, так и в случае ликвидации предприятия колдоговором, соглашением может быть предусмотрен более высокий размер выходных пособий. Помимо этого работодатель обязан обеспечить сохранение за работниками среднего заработка на период трудоустройства.

На стадии конкурсного производства первичке необходимо контролировать и соблюдение установленной очередности расчетов с кредиторами. Работники являются привилегированными конкурсными кредиторами, и расчеты с ними по оплате труда и по выплате выходных пособий осуществляются во вторую очередь - сразу после расчетов с лицами, перед которыми должник несет ответственность за причинение вреда жизни и здоровью.

Кроме того, ППО необходимо контролировать своевременное перечисление на свой счет членских профсоюзных взносов из заработной платы работников. Суммы взносов должны перечисляться первичной профорганизации в очередности, установленной для выплаты заработной платы работникам. На данные суммы не распространяется мораторий (приостановка исполнения обязательств) на удовлетворение требований кредиторов по денежным обязательствам, предусмотренный статьями 94 и 95 ФЗ “О несостоятельности (банкротстве)”.

В заключение отметим, что проведение процедур банкротства организации-должника никак не влияет на действие заключенного коллективного договора. Работодатель обязан в полном объеме выполнять все условия колдоговора. То же самое относится и к соглашениям. ППО необходимо использовать свои полномочия, предусмотренные законодательством, и контролировать выполнение условий коллективного договора, соглашений.