

Основную часть средств компании составили материальные компенсации за выполнение отдельных видов работ и работ во вредных условиях в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ и коллективного договора МП СПб. В частности, более 12 млн. руб. направлено на дополнительную оплату труда рабочих, занятых на такой работе, 8,9 млн. руб. – на оплату дополнительных отпусков и более 0,7 млн. руб. – на компенсационные выплаты за выдачу молочных продуктов.

Для обновления средств индивидуальной защиты работников МП СПб закупил спецодежду, обувь и другие средства защиты на общую сумму 9,1 млн. руб.

Более 5,5 млн. руб. компания выделила на медицинское обслуживание работников, в том числе медосмотры.

Для повышения уровня культуры безопасности в МП СПб проведено обучение персонала правилам охраны труда в рамках требований Министерства труда и социального развития и Министерства образования РФ. На эти цели порт направил более 0,2 млн. рублей.

Кроме того, в течение отчетного периода компания выполняла работы по производственному контролю и проведению специальной оценки рабочих мест в соответствии с федеральным законом N 426 «О специальной оценке условий труда», обеспечивала рабочие места информационными материалами по охране труда, а также проводила другие необходимые мероприятия по безопасности.

И здесь нельзя не отметить немалую роль, которую во всех этих мероприятиях сыграла первичная профсоюзная организация во главе со своими председателями – Солодким Э.И. (в первой половине 2018 года) и впоследствии Резюком А.Г.

АО «Морской порт Санкт-Петербург» (входит в UCL Port, стивидорный дивизион международной транспортной группы UCL Holding) — крупнейший оператор, оказывающий услуги по перевалке всех видов сухих грузов в Большом порту Санкт-Петербурга. Оперирует современными универсальными перегрузочными

комплексами генеральных и навалочных грузов, а также специализированными терминалами по обработке автомобилей и контейнеров.